



ESTUDIO DE MERCADO LABORAL

DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS

REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

FICOSEC
Delicias



Agradecimientos

Agradecemos al Fideicomiso para la Competitividad y Seguridad Ciudadana por los recursos asignados a FICOSEC Delicias ya que sin ellos no se llevarían a cabo proyectos presentes que son de gran valor para instituciones públicas y privadas; así como a las cámaras de comercio, COPARMEX Delicias, CANACO Delicias, CANACO Camargo y CANACINTRA por facilitar la promoción y aplicación de las encuestas.

A todos los colaboradores de FICOSEC Delicias por ayudar en el desarrollo de las cuatro Encuestas de Mercado Laboral, así como a todos aquellos que contribuyeron en la captura de información.

Al presidente C. José Carreón Ramos y a todos los integrantes del consejo consultivo de FICOSEC Delicias: C. Edgar Guadalupe De Ávila Flores, Ing. Jesús Oscar Gutiérrez Velarde, Dra. Lisbeth Cano Martínez, Ing. Luis Fernando Issa Sevilla, Dr. Jorge Alfredo González Dipp, C. Carlos Salvador Soto Morales, Ing. Jorge Sáenz Flores, CAP. P.A. Héctor Javier Luján Moreno, C.P. Daniel Torres Chávez, Lic. Franghie Khalil Marlen, Lic. Roberto Cisneros, Lic. Víctor Ramos por impulsar y confiar en la elaboración de las Encuestas Disponibilidad de Mano de Obra y Demanda Laboral de las Empresas.



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA



*“El **conocimiento** y potencial del mercado laboral, las necesidades, conductas, hábitos, edades, costumbres, nivel socioeconómico, y expectativas de la fuerza laboral, es sin duda uno de los elementos **importantes** para tomar decisiones que nos lleven a más **competitividad**”*



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Introducción

La elaboración de las **Encuestas de Disponibilidad de Mano de Obra** y las **Encuestas sobre Demanda Laboral de las Empresas** se congenia dentro de un proyecto de cooperación técnica de los siguientes organismos participantes; **FICOSEC Delicias**, **CANACO Delicias**, **CANACO Camargo**, **COPARMEX Delicias** y **CANACINTRA Delicias**, **Desarrollo Económico de Delicias**, **Fomento Económico de Camargo** y **Grupo Empresarial de Camarguense**.



FICOSEC
Delicias



COPARMEX
DELICIAS



CANACO
SERVYTUR
DELICIAS



CANACINTRA
CD. DELICIAS



CANACO
SERVYTUR
CAMARGO, CHIH.



CODER
Consejo de Desarrollo de la Región
Centro Sur del Estado de Chihuahua



Grupo
Empresarial
Camarguense, A.C.



DIRECCIÓN DE FOMENTO
ECONÓMICO
2016 - 2018

El presente estudio muestra el comportamiento del recurso humano y de las organizaciones en relación a la disponibilidad de mano de obra, retención, rotación y preferencias laborales que existen actualmente en la región centro sur del Estado de Chihuahua y que comprende las ciudades de Delicias, Meoqui, Saucillo, Rosales, Julimes, Camargo, San Francisco de Conchos y La Cruz, la región tiene un perfil preponderante de industrias manufactureras, actividades comerciales, de servicio, agricultura y ganadería.

Por lo que resulta importante conocer los diferentes hábitos, costumbres, tendencias y preferencias del mercado laboral así como las diferentes ofertas laborales en cuanto a condiciones, prestaciones y servicios que ofrecen las empresas a los trabajadores.



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
ENCUESTAS DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Elaborado por:
FICOSEC Delicias
Zona Centro Sur

C. José Carreón Ramos
Presidente

Lic. Martha Ivonne Alvídrez Méndez
Directora

Colaboradores
Lic. Estefanía Gordillo Rico
Investigadora Área de Competitividad Económica

Lic. Rafael Rustrían
Asesor externo de FICOSEC Delicias

Av. Cuarta Oriente #201, Sector Oriente, C.P. 33000

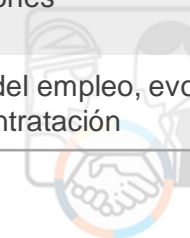
Octubre 2017



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Metodología

	Personas que Actualmente Trabajan (PAT) y Personas en Búsqueda de Trabajo (PBT)	Empresas micros y pequeñas y empresas medianas y grandes (EDLE)
Marco de la muestra:	Censo de población y vivienda INEGI 2010	Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas INEGI (2014)
Universo de estudio:	Viviendas particulares habitadas	Unidades Económicas en las regiones de Delicias y Camargo
Población objetivo:	>18 años residentes en la vivienda	Unidades Económicas Micros, Pequeñas, Medianas y Grandes por sector económico
Esquema de muestreo :	Probabilístico, por etapas, estratificado y por conglomerados	Aleatorio simple y estratificado
Tamaño de la muestra:	2,510 viviendas de las cuales 660 son de PAT y 119 son PBT	323 Empresas de las cuales 163 corresponden a Delicias y 160 a Camargo
Periodo de levantamiento:	2 de mayo al 2 de junio 2017.	22 de mayo al 22 de junio
Datos de estudio:	Tipo de trabajadores, nivel socioeconómico, nivel de preparación, ubicación, calidad laboral y disponibilidad de mano de obra	Principales actividades económicas en la región, porcentajes de rotación, prestaciones, contrataciones
Secciones:	Datos sociodemográficos y datos laborales	Datos generales del negocio/empresa, estructura del empleo, evolución del empleo, proceso de selección y contratación



Preguntas de investigación

1. ¿Cuál es el **porcentaje y características de personas** que actualmente **trabajan** en la región centro sur?
2. ¿Cuál es el **porcentaje y características de personas** en **búsqueda** de trabajo en la región centro sur?
3. ¿Por qué la gente **rota** en la empresas?
4. ¿Qué **buscaría** el trabajador principalmente al **cambiar** de empleo?
5. ¿Cuáles serían los **motivos** o **razones** para **permanecer** en una empresa un periodo largo de tiempo?
6. ¿Por qué las empresas **no resultan atractivas** para el trabajador?
7. ¿Cuáles son los **principales puestos más difíciles** de cubrir en las empresas?

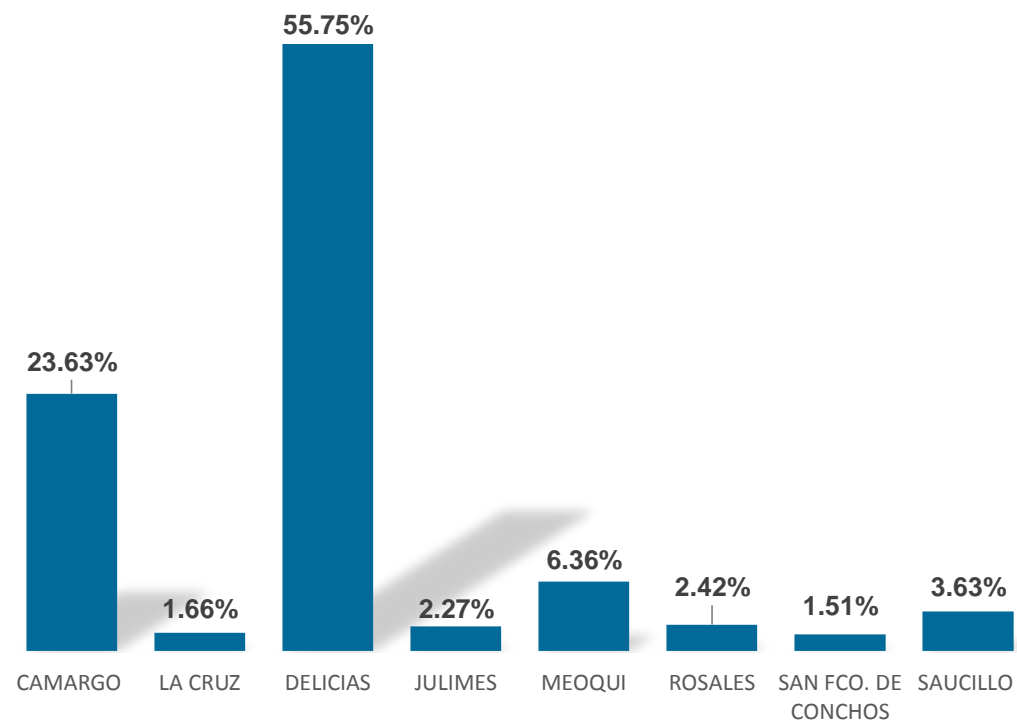


1. CARACTERÍSTICAS DE PERSONAS QUE ACTUALMENTE TRABAJAN Y PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO



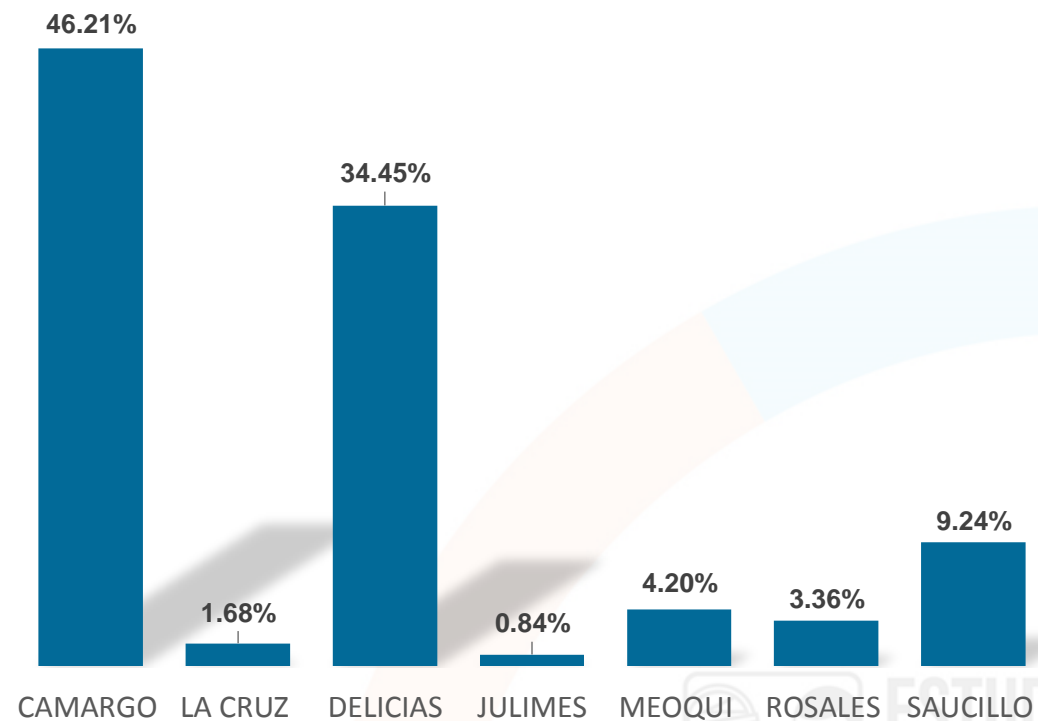
**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
RESPONSABILIDAD DE MANO DE OBRERA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Personas que actualmente trabajan por ciudad



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Personas que buscan empleo por ciudad



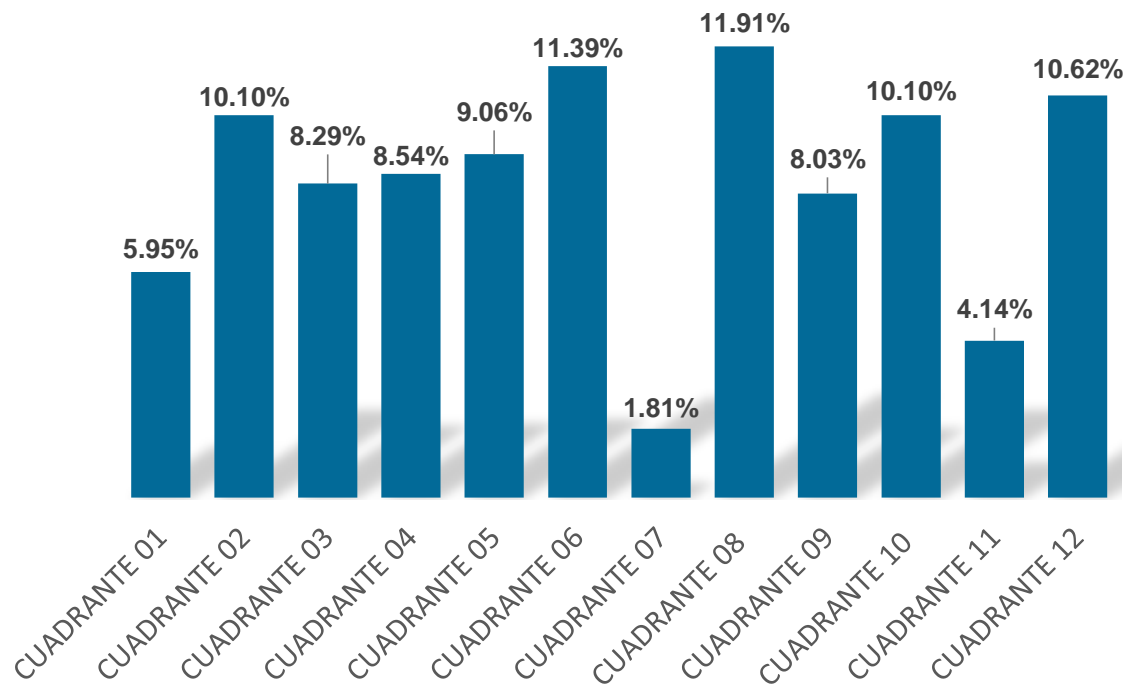
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017





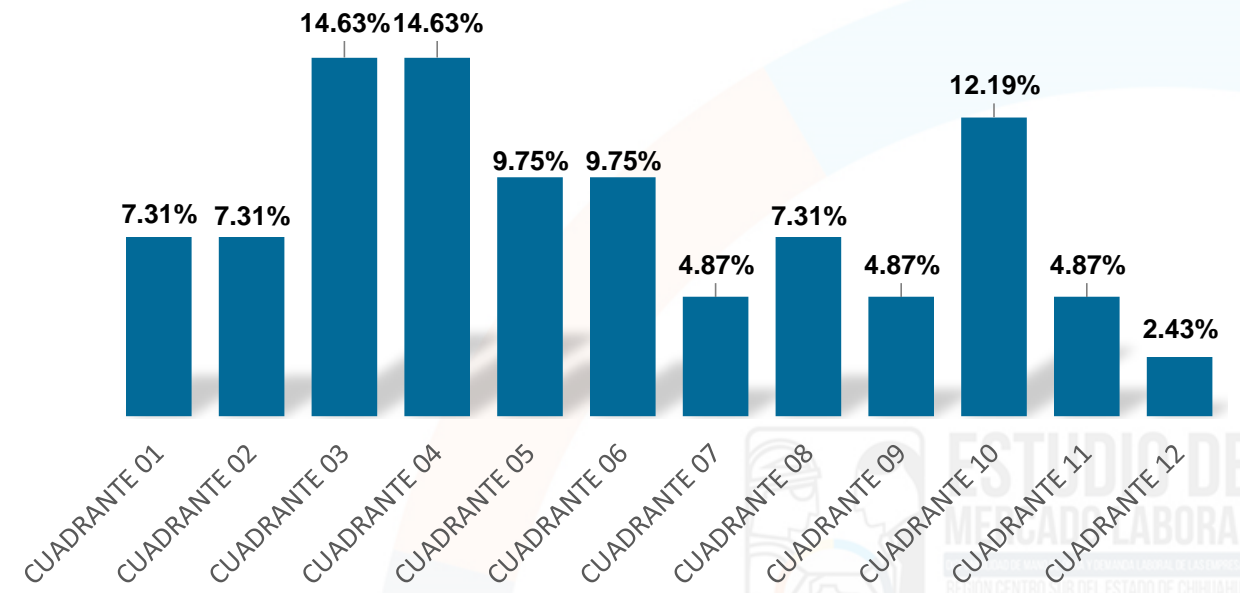
Mapa

Personas que actualmente trabajan por cuadrante en la Cd. De Delicias



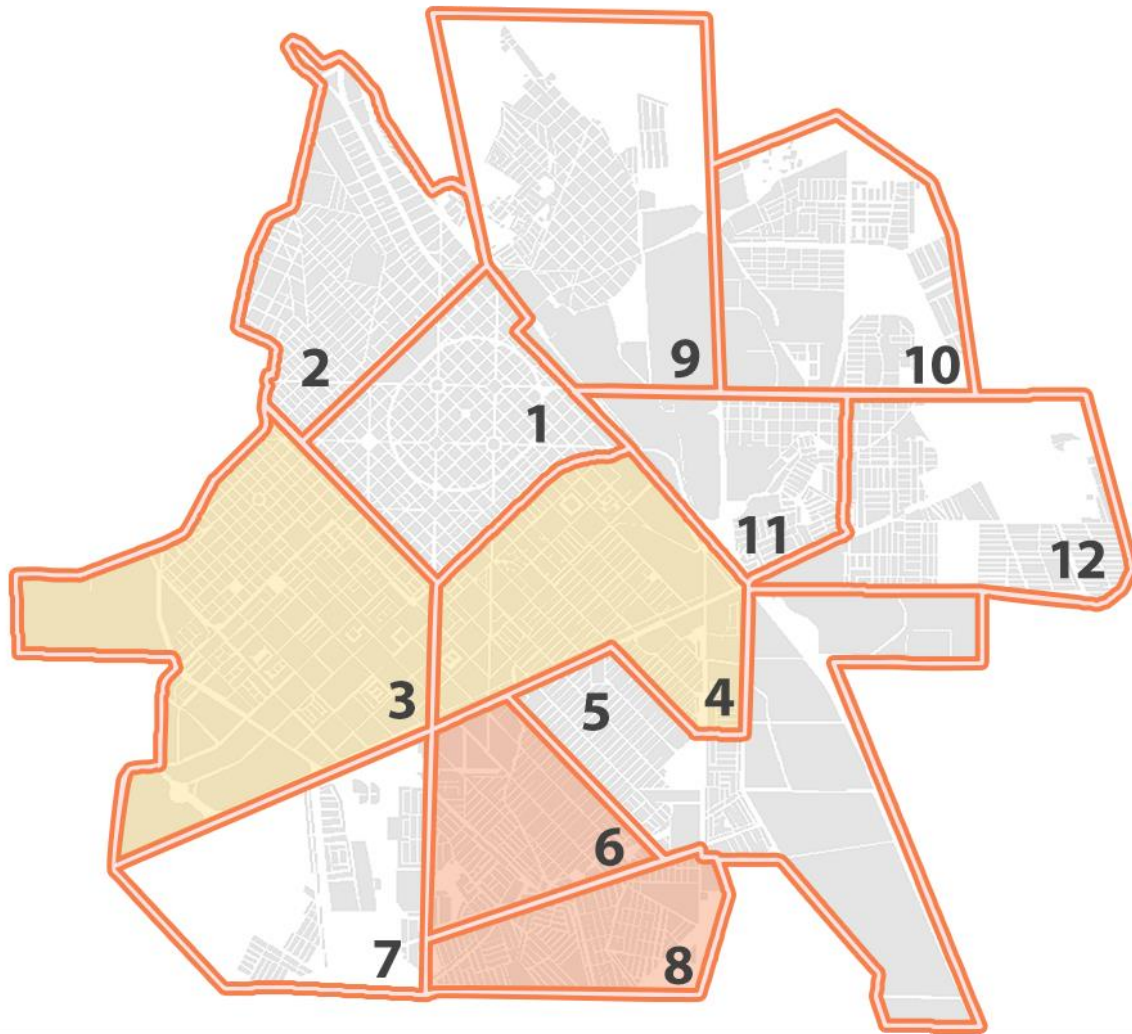
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Personas en búsqueda de empleo por cuadrante en la Cd. De Delicias



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Mayor concentración de personas que **actualmente trabajan** en los cuadrantes **seis y ocho**



CUADRANTE 06	CUADRANTE 08
COLONIA LINDA VISTA	COLONIA EMILIANO J. LAING
COLONIA AMPLIACIÓN LINDA VISTA	FRACCIONAMIENTO MIRADOR
COLONIA RICARDO FLORES MAGÓN	COLONIA PRI
FRACCIONAMIENTO SAN MARCOS	COLONIA INDEPENDENCIA
FRACCIONAMIENTO LA SALLE	COLONIA DESARROLLO URBANO
FRACCIONAMIENTO EL RINCÓN	FRACCIONAMIENTO EL REFUGIO
COLONIA SANTO NIÑO	FRACCIONAMIENTO LAS MORAS
UNIDAD HABITACIONAL INFONAVIT LOS GIRASOLES	FRACCIONAMIENTO SAN CARLOS
UNIDAD HABITACIONAL ROMA 2	FRACCIONAMIENTO LAS PALMAS
FRACCIONAMIENTO SAN FRANCISCO	COLONIA 31 DE OCTUBRE
FRACCIONAMIENTO JAZMINES (MAGISTERIO 42 SUR)	
FRACCIONAMIENTO GÉNESIS	
FRACCIONAMIENTO LAS HUERTAS	
FRACCIONAMIENTO LAS HUERTAS 4 ETAPAS	

Mayor concentración en las personas en **búsqueda** de empleo en los cuadrantes **tres y cuatro**

CUADRANTE 03	CUADRANTE 04
AMPLIACIÓN SECTOR PONIENTE	FRACCIONAMIENTO LAS HACIENDAS
COLONIA MAGISTERIAL	FRACCIONAMIENTO RESIDENCIAL LOS ÁNGELES
FRACCIONAMIENTO SAN PATRICIO	FRACCIONAMIENTO LLAVE DE ORO
UNIDAD HABITACIONAL LAS GRANJAS	FRACCIONAMIENTO MAGISTERIAL
FRACCIONAMIENTO DELICIAS RESIDENCIAL	FRACCIONAMIENTO PUEBLO BONITO
FRACCIONAMIENTO SAN ANDRÉS	UNIDAD HABITACIONAL REVOLUCIÓN
FRACCIONAMIENTO RESIDENCIAL SANTA MÓNICA	COLONIA DIVISIÓN DEL NORTE
FRACCIONAMIENTO RESIDENCIAL SAN JORGE	UNIDAD HABITACIONAL FOVISSSTE 2
FRACCIONAMIENTO RESIDENCIAL VALLE VERDE	FRACCIONAMIENTO JARDÍN
FRACCIONAMIENTO LA CANTERA	FRACCIONAMIENTO SAN ISIDRO
FRACCIONAMIENTO HACIENDAS DEL VALLE	FRACCIONAMIENTO DELIA
FRACCIONAMIENTO RESIDENCIAL ACAICA	COLONIA BENITO JUAREZ
FRACCIONAMIENTO RESIDENCIAL LOS OLIVOS	FRACCIONAMIENTO BUGAMBILIAS
FRACCIONAMIENTO SANTA SOFÍA	UNIDAD HABITACIONAL LAS GARZAS
CERRADA DE SIENA	FRACCIONAMIENTO LOS PINOS
COLONIA LAS GRANJAS	FRACCIONAMIENTO LOS VIÑEDOS

1.1

Datos sociodemográficos y económicos

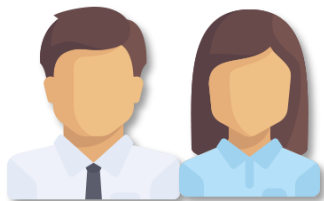
Personas que actualmente trabajan en la región



- Total de **hombres** trabajando **52.72%**
- Promedio de Fuerza laboral **entre 30 y 50 años**



- Total de **mujeres** trabajando **47.27%**
- Promedio de Fuerza laboral **entre 30 y 50 años**



- **Estado Civil:** Solteros un 31.06% , **Casados 44.69%**
- **Jefatura:** Jefe de familia un 76.36%
- **Nivel de estudios:** **Secundaria 29.69%**, Preparatoria un 28.18% y licenciatura un 16.21%
- Ingreso semanal promedio de **\$1001 a \$1500**
- Promedio de años trabajando = **6 años**
- Tienen más de un trabajo **un 3%**



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

1.2

Datos sociodemográficos y económicos

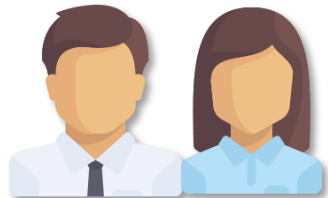
Personas en búsqueda de empleo en la región



- Total de **hombres** en búsqueda de trabajo **40.33%**
- Ocupaciones u oficios preponderantes:
 - **Profesionistas técnicos** 22.90%
 - **Operador de maquinaria/ensamblador/ conductor de transporte** 8.33%
 - **Auxiliar en actividades administrativas** 8.3%



- Total de **mujeres** en búsqueda de trabajo **59.66%**
- Ocupaciones u oficios preponderantes:
 - **Profesionistas técnicos** 15.49%
 - **Auxiliar en actividades administrativas** 15.49%
 - **Comerciante empleados de ventas** 8.45%



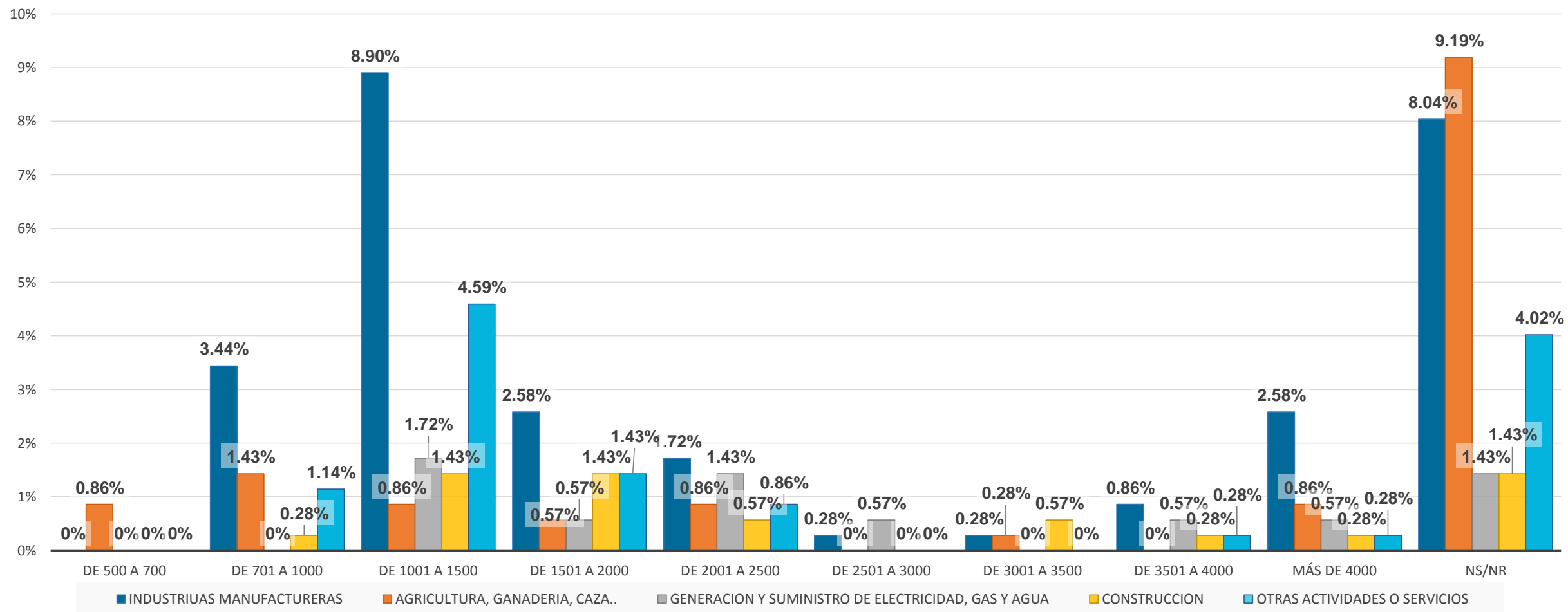
- **Edad:** Promedio de edades de personas en búsqueda de trabajo: **< 30 años** un 38.65% **y entre 30 y 50 años** un 37.81%
- **Estado civil:** Solteros un 29.41% Casados un **52.10%**
- **Jefatura:** **Jefe de hogar un 46%** esposo (a) 25.21% , hombres y mujeres que viven con sus padres 23.52%
- **Nivel de estudios:** Secundaria 26.89% **Preparatoria 27.73%** y licenciatura 14.28%.
- Promedio de Ingresos semanal anterior de **\$701 a \$1000**
- Promedio de Ingreso semanal donde se cubrirían sus necesidades reales, gastos y deudas de **\$1,001 a \$1,500**
- Promedio de tiempo en busca de trabajo **tres años**



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

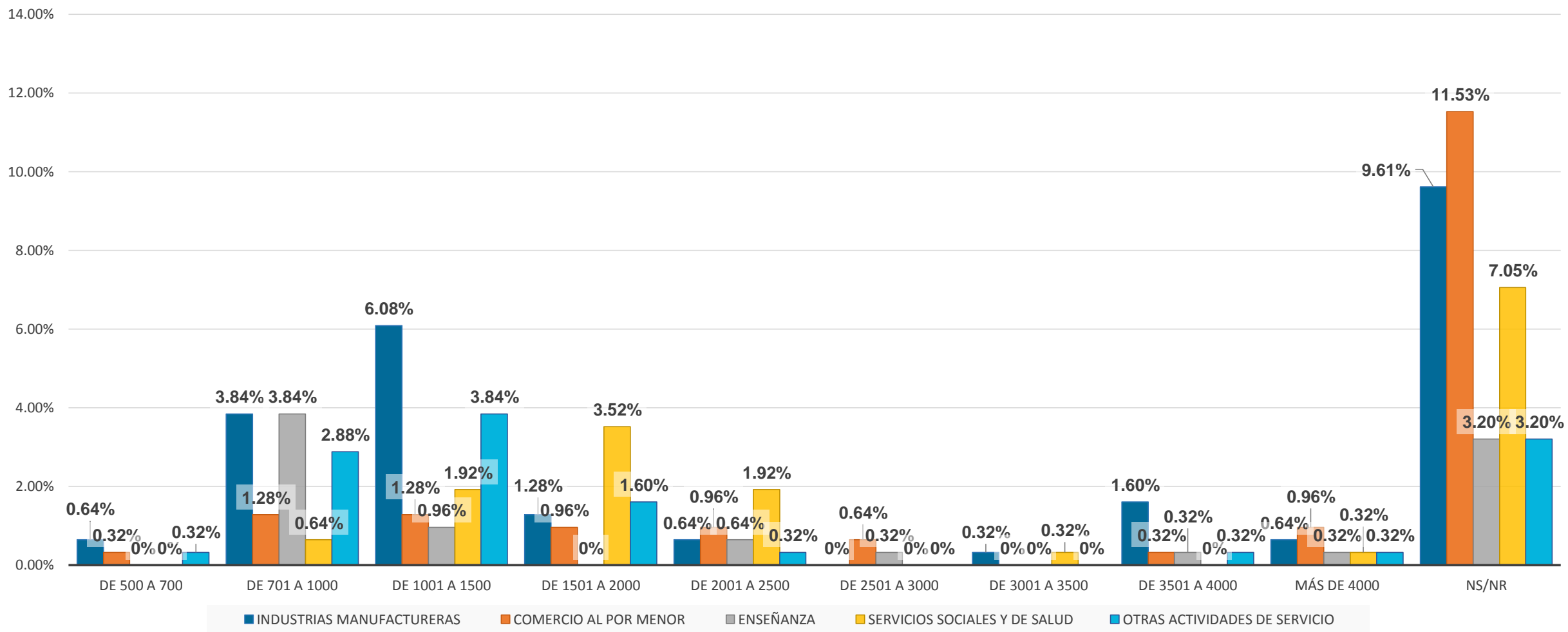
Ingresos

Rango de ingresos semanal por las principales actividades económicas en hombres

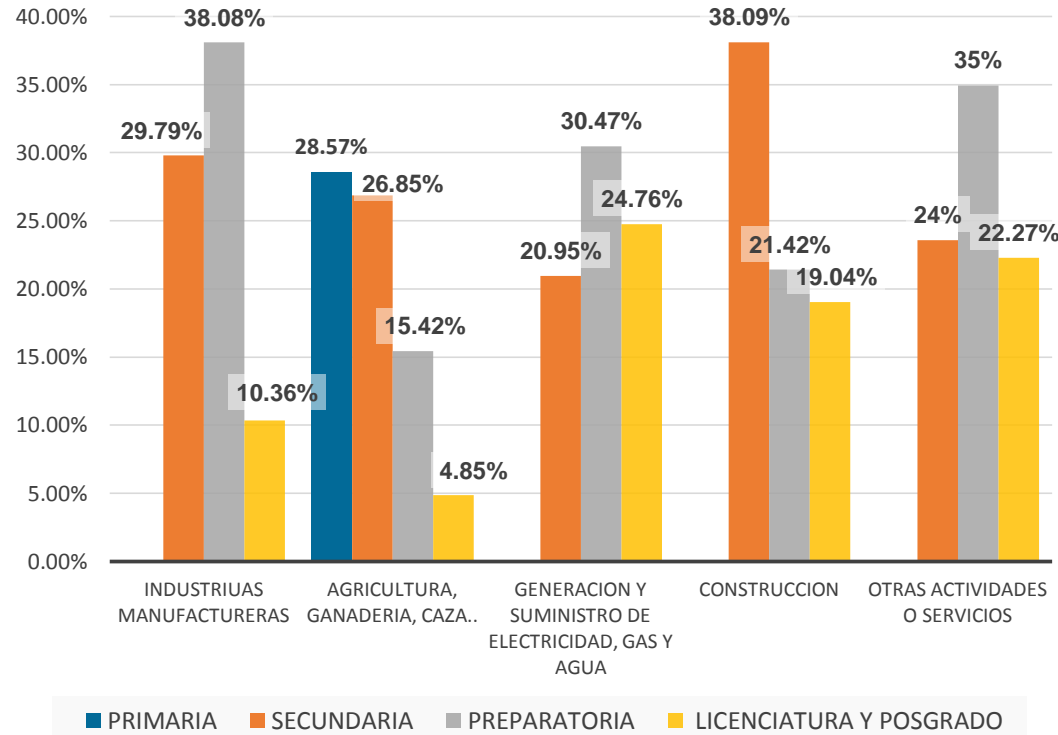


Ingresos

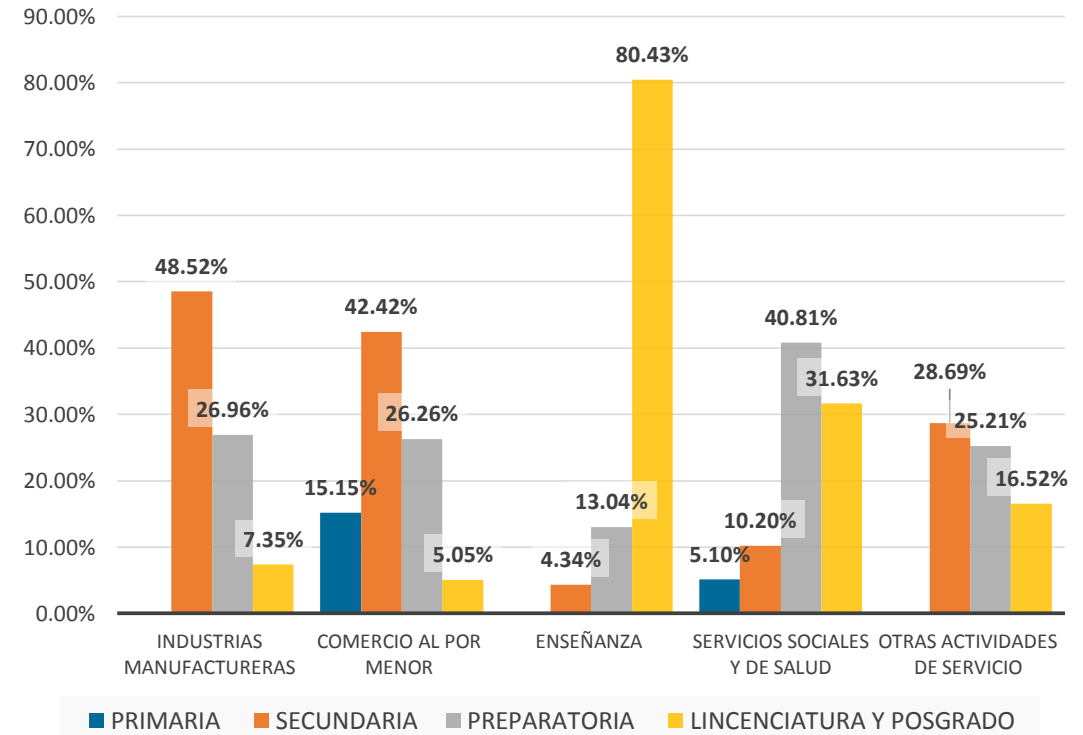
Rango de ingresos semanal por las principales actividades económicas en mujeres



Nivel de estudios en las principales actividades económicas de personas que están trabajando

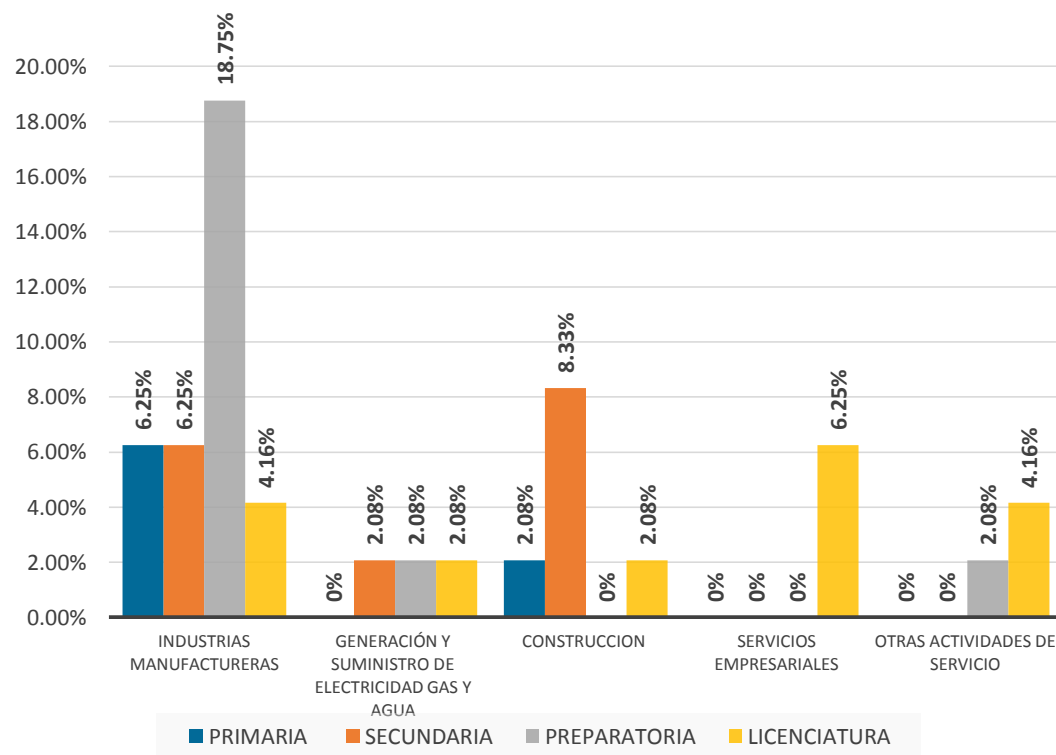


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

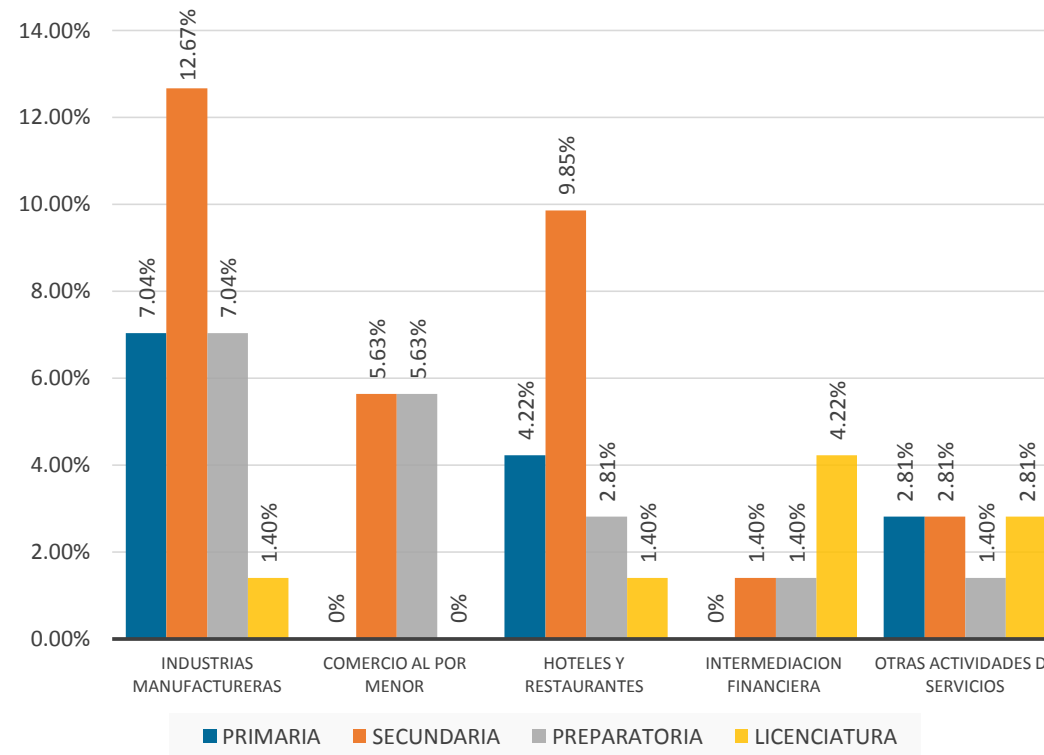


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Nivel de estudios según la actividad económica en la que les gustaría trabajar a personas en búsqueda de empleo

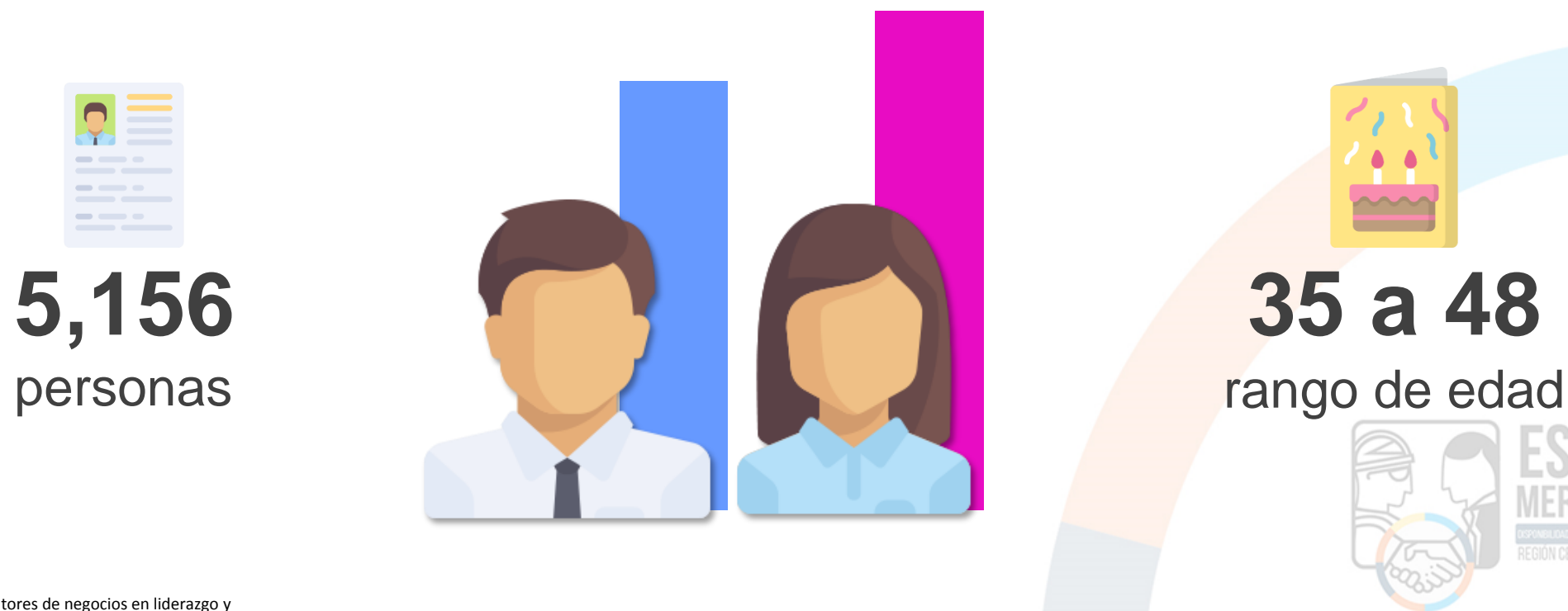


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Podemos decir que **sí existe mano de obra disponible** en la región centro sur del Estado que se conforma por los municipios de Delicias, Camargo, Saucillo, Meoqui, San Fco. De Conchos, Julimes, La Cruz y Rosales y son **13 569 personas** de las cuales las personas que buscan trabajo son **5 156** en su **mayoría son mujeres** y tienen una edad de **35 a 48 años** que si les ofrecen un trabajo lo tomarían.



2. DATOS DE EMPRESAS



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
RESPONSABILIDAD DE MANEJO DE OFERTA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2.1

Datos generales de las empresas

Medianas y grandes

- El 56.2% de las empresas encuestadas medianas y grandes tienen entre **15 y 25 años en operación.**
- Cuentan con un **número promedio de empleados** entre 52- 251. además el 50% de las empresas medianas y grandes cuentan con **otro establecimiento** principalmente en la ciudad de Delicias con un 22.9%.
- El encargado principal tiene un **grado de estudios a nivel profesional**, representando un 77.1%.



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGION CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2.2

Datos generales de las empresas

Micros y pequeñas

- Mientras que las micros y pequeñas tienen un **62.1%** entre **5 y 15 años** en operación.
- Cuentan con un número promedio de empleados entre **6 - 15**. Además cuentan con otro establecimiento principalmente en la ciudad de Delicias con un **11.6%**.
- El encargado principal tienen un **grado de estudios principalmente a nivel profesional** representando un **41.4%**.



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGION CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Principal AE que se dedican las empresas micros y pequeñas

AGRICULTURA. GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA	5.61%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	5.26%
CONSTRUCCION	2.80%
COMERCIO AL POR MAYOR	17.89%
COMERCIO AL POR MENOR	39.64%
HOTELES Y RESTAURANTES	9.82%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	1.40%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS Y DE ALQUILER	1.05%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	7.01%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIO	5.96%

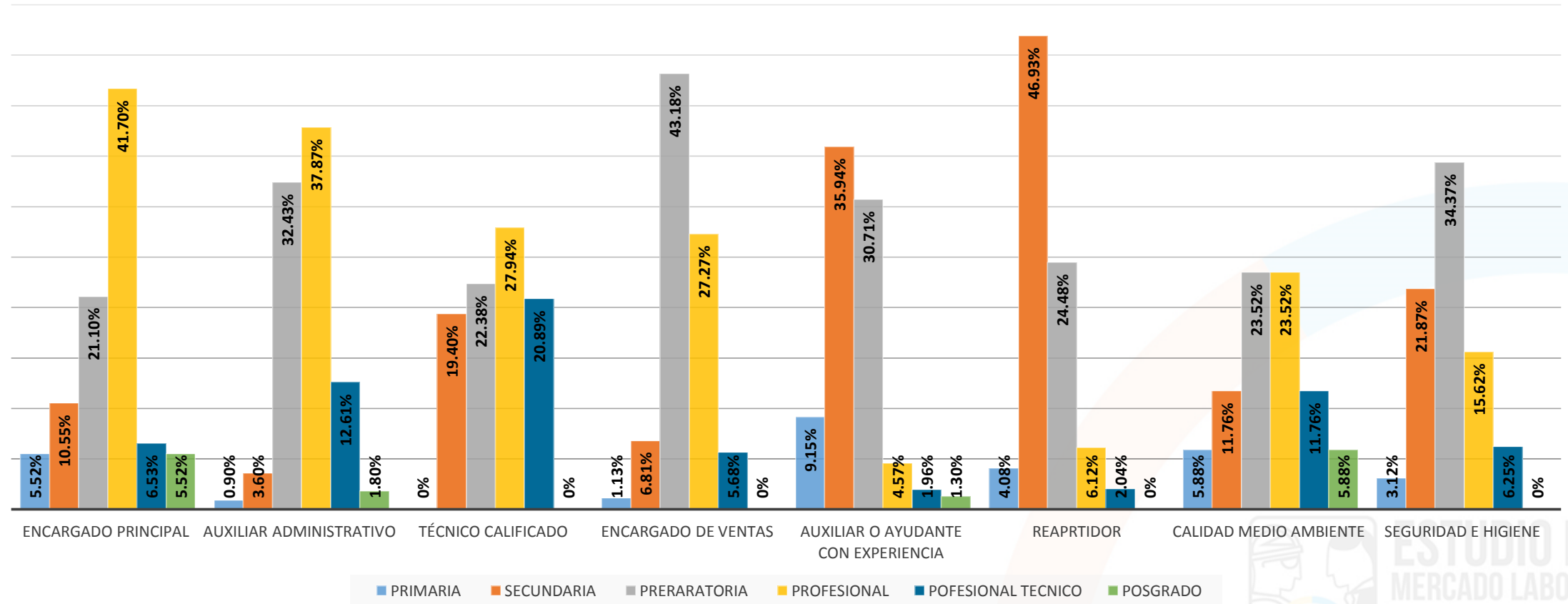
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Principal AE que se dedican las empresas medianas y grandes

AGRICULTURA. GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA	12.50%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	37.50%
GENERACION Y SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	4.20%
CONSTRUCCIÓN	6.30%
COMERCIO AL POR MAYOR	18.80%
COMERCIO AL POR MENOR	8.30%
HOTELES Y RESTAURANTES	4.20%
COMUNICACIONES	2.10%
SERVICIOS EMPRESARIALES	2.10%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	4.20%

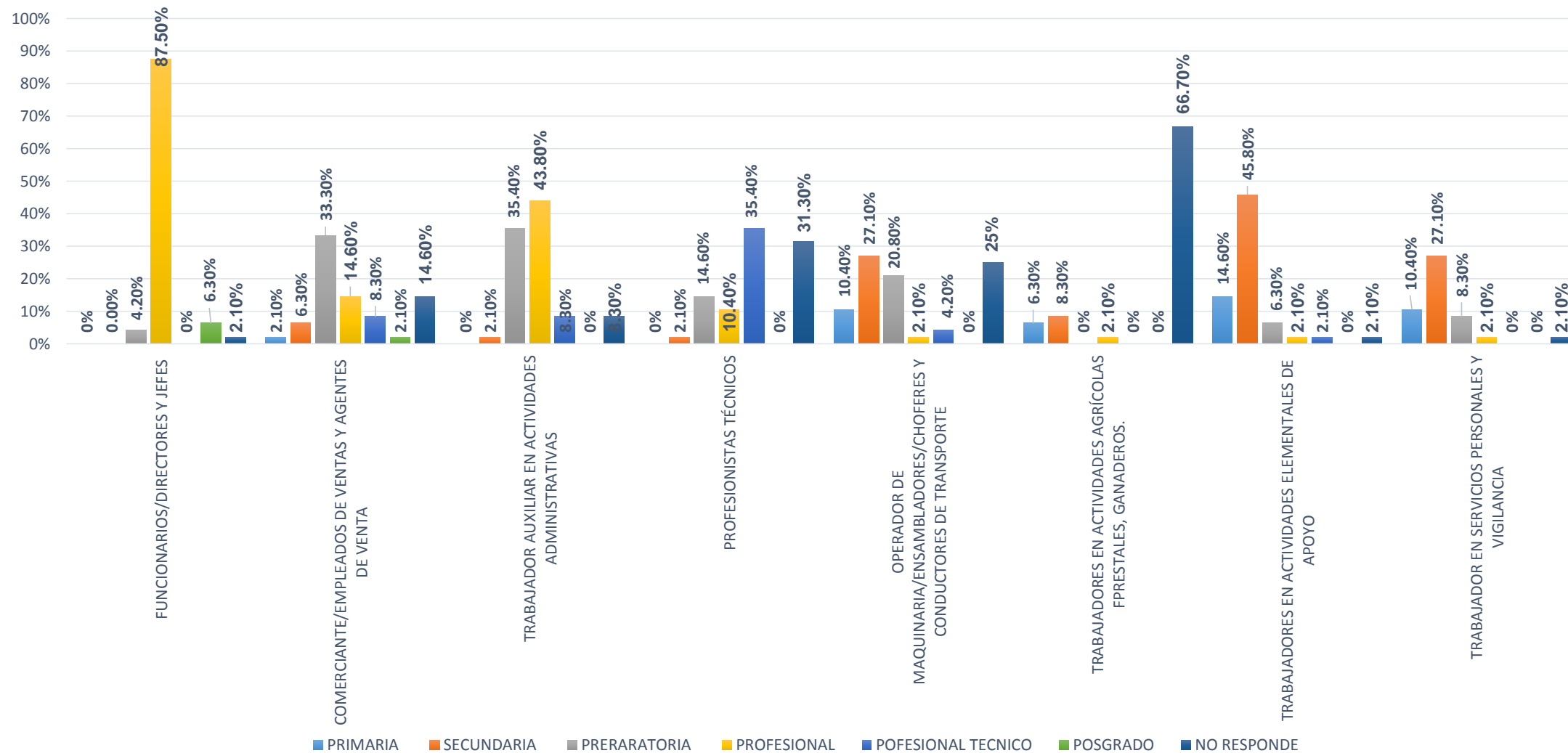
Fuente: FICOSEC

Nivel de estudios requeridos por puestos de trabajo en micros y pequeñas empresas





Nivel de estudios requeridos por puestos de trabajo en medianas y grandes empresas



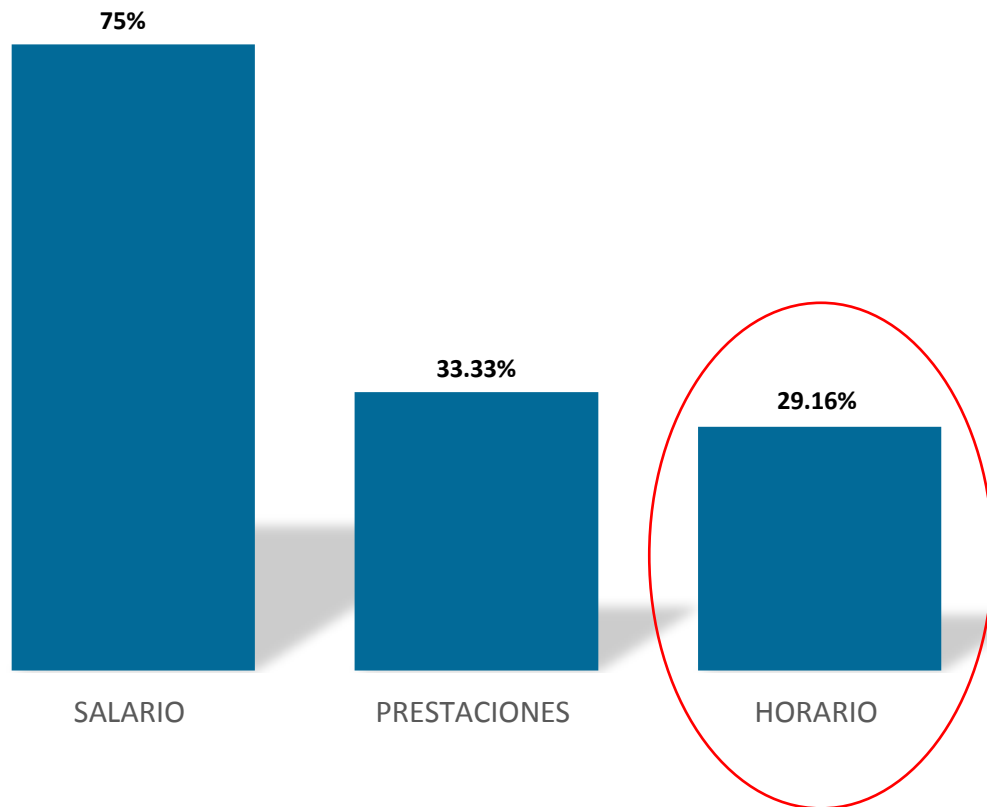
3. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**

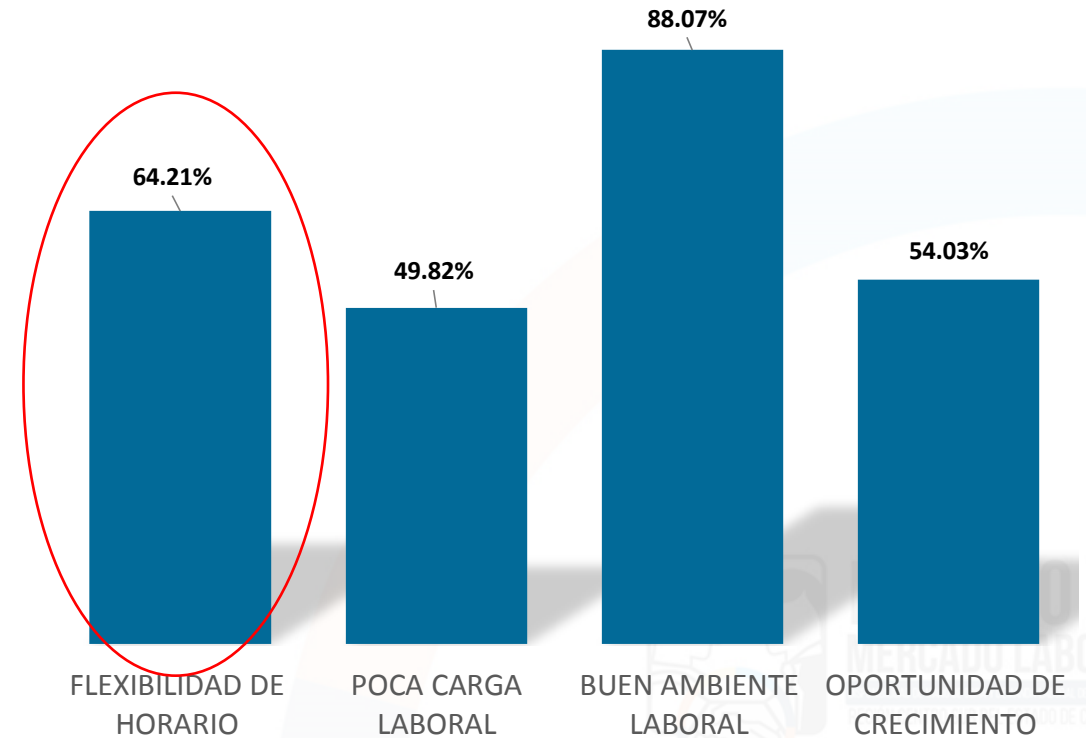
RESPONSABILIDAD DE MANEJO DE OFERTA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Personas en búsqueda de empleo, tres principales opciones que le atraería de un empleo



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

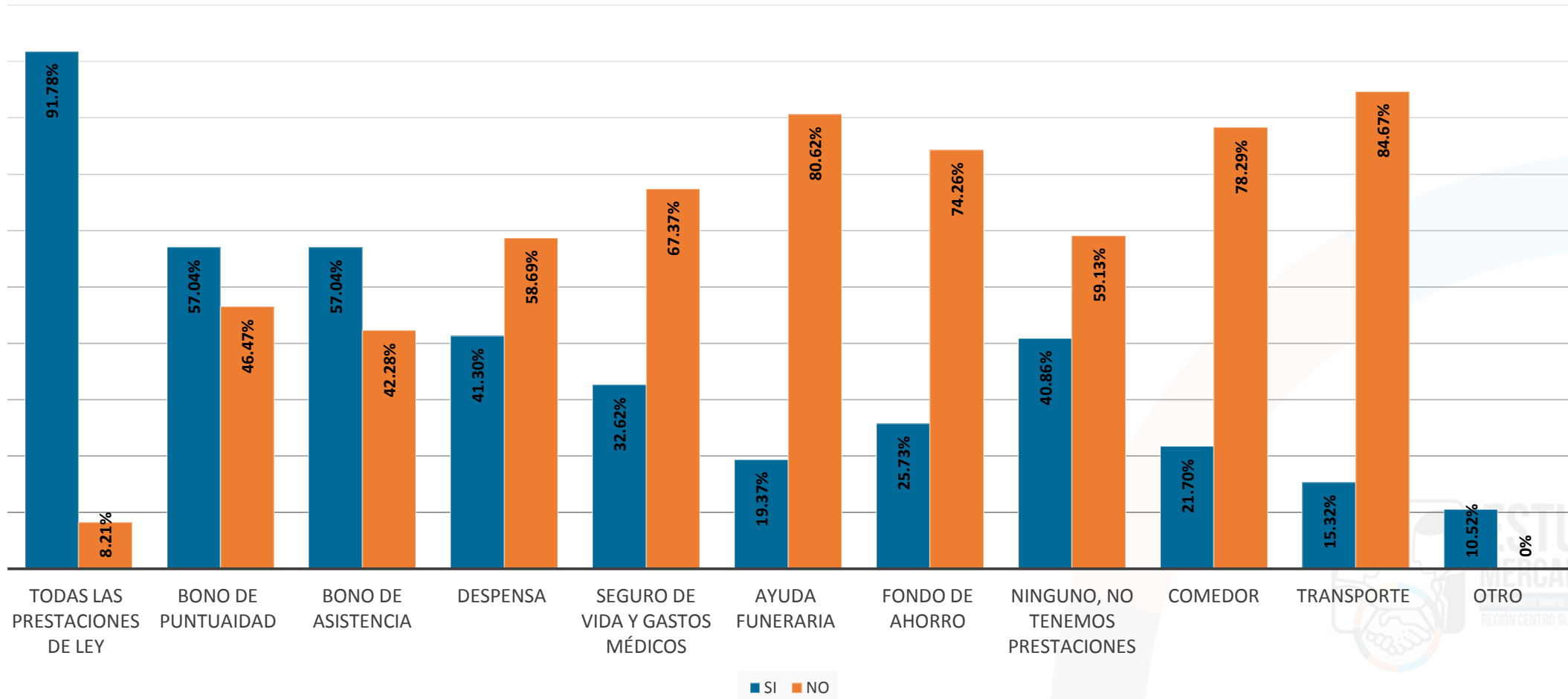
Aspectos que se ofrecen en las empresas micros, pequeñas, medianas y grandes



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

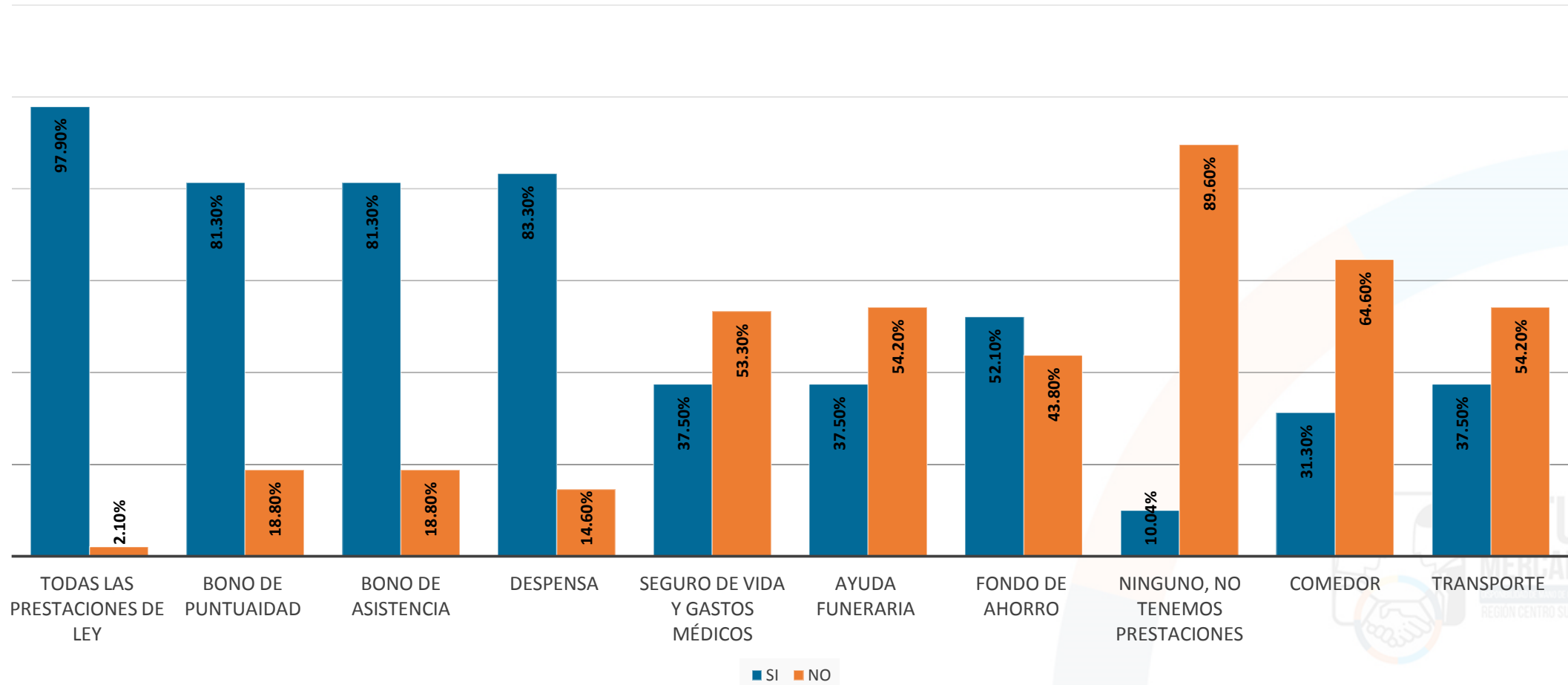


Prestaciones con las que cuenta las empresas micros y pequeñas





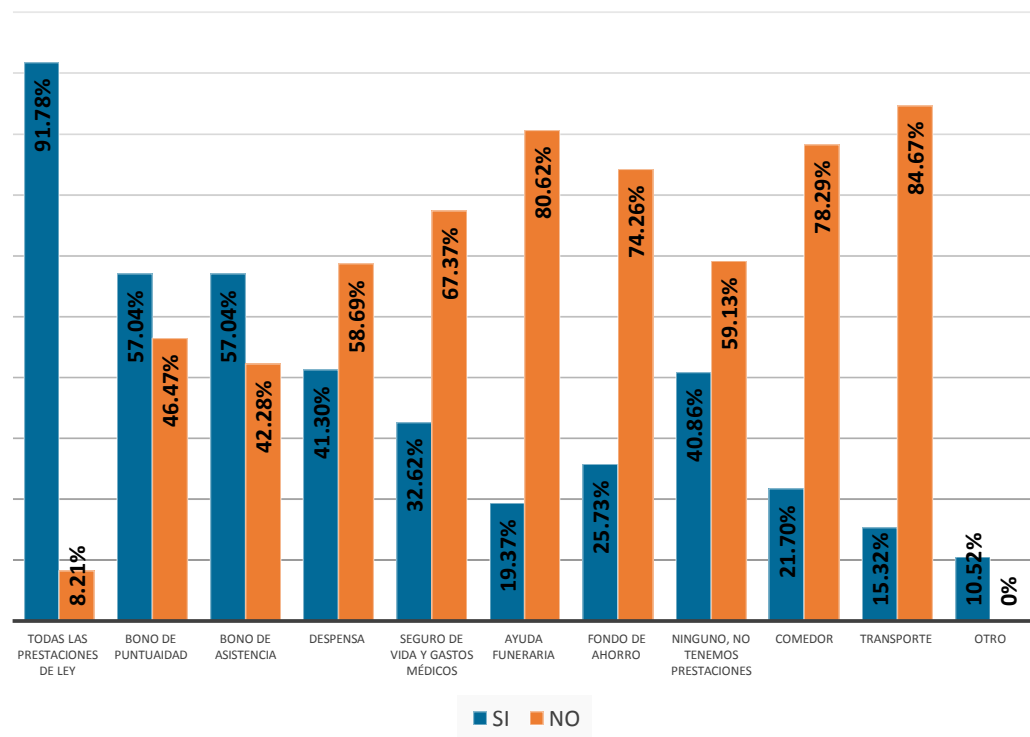
Prestaciones con las que cuentan las empresas medianas y grandes



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



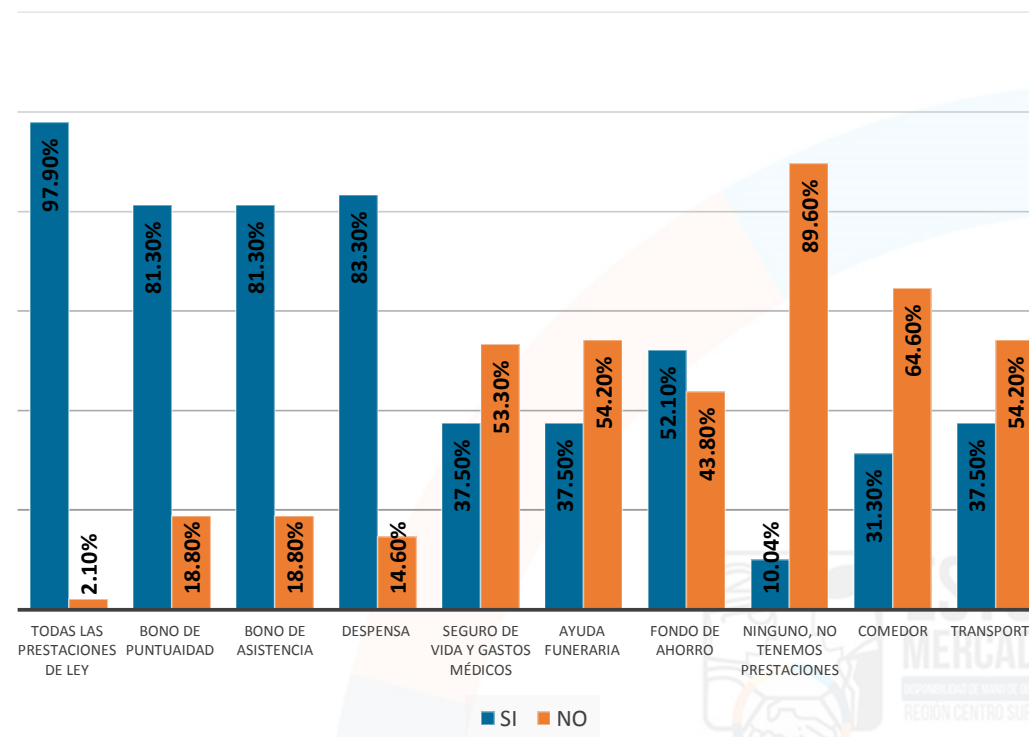
Prestaciones con las que cuenta las empresas micros y pequeñas



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



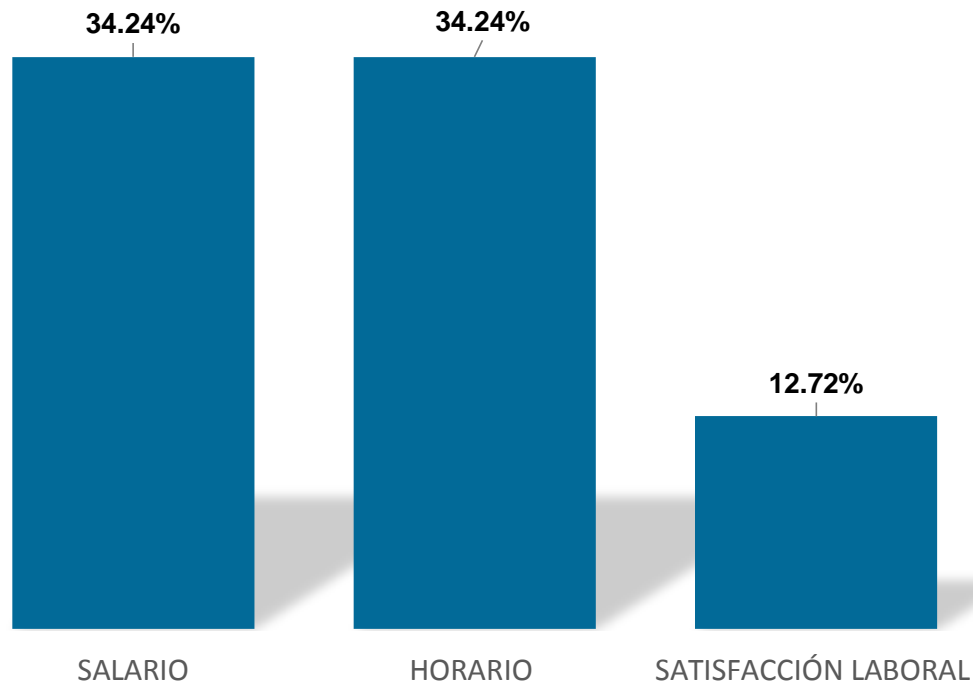
Prestaciones con las que cuentan las empresas medianas y grandes



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



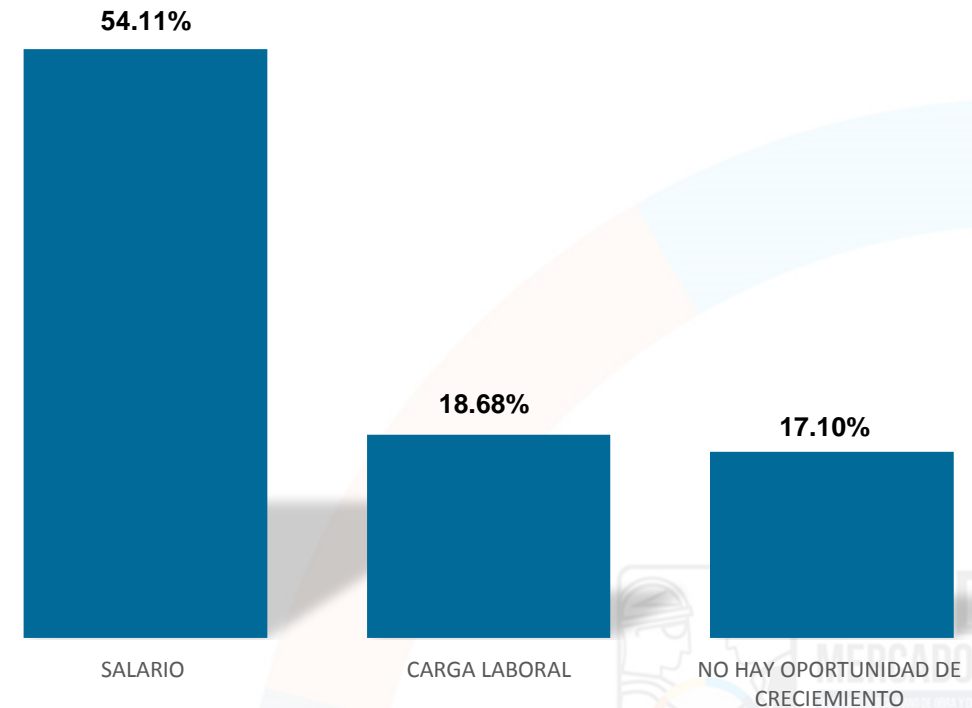
Tres cosas que más le **agraden** de su trabajo
personas que actualmente trabajan



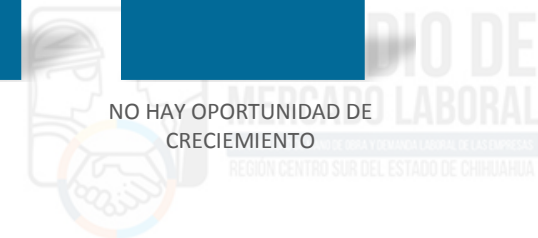
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



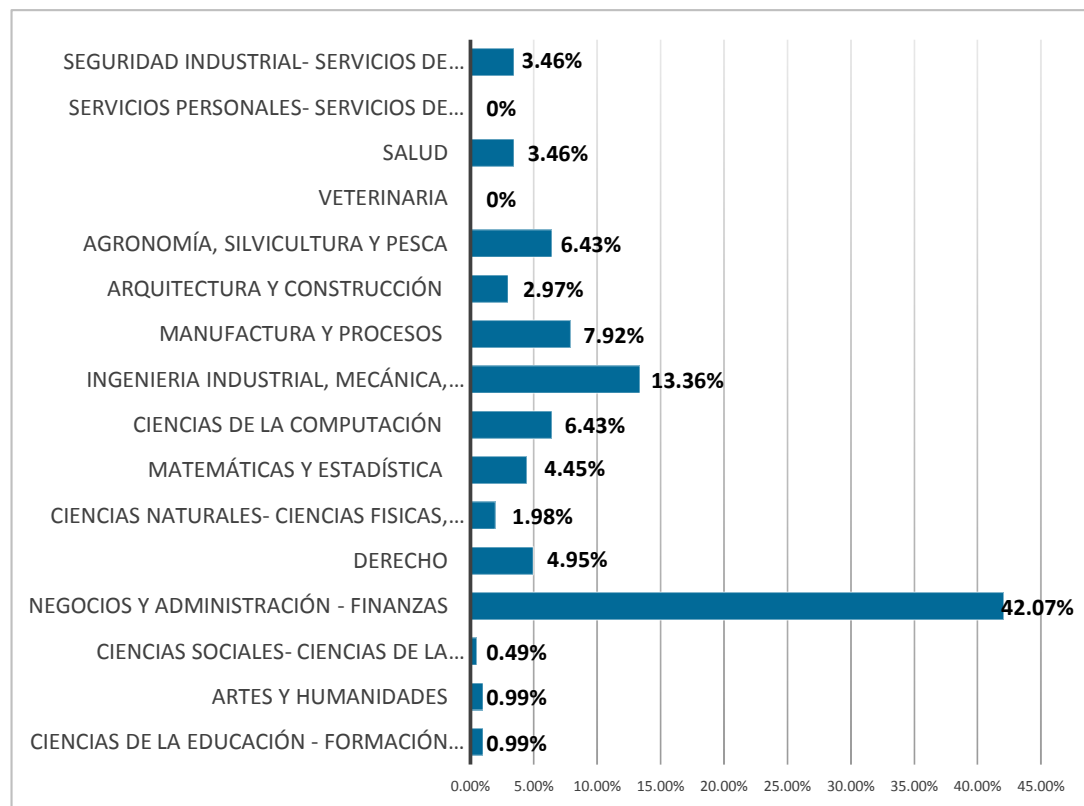
Tres cosas que más le **desagraden** de su
trabajo personas que actualmente trabajan



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

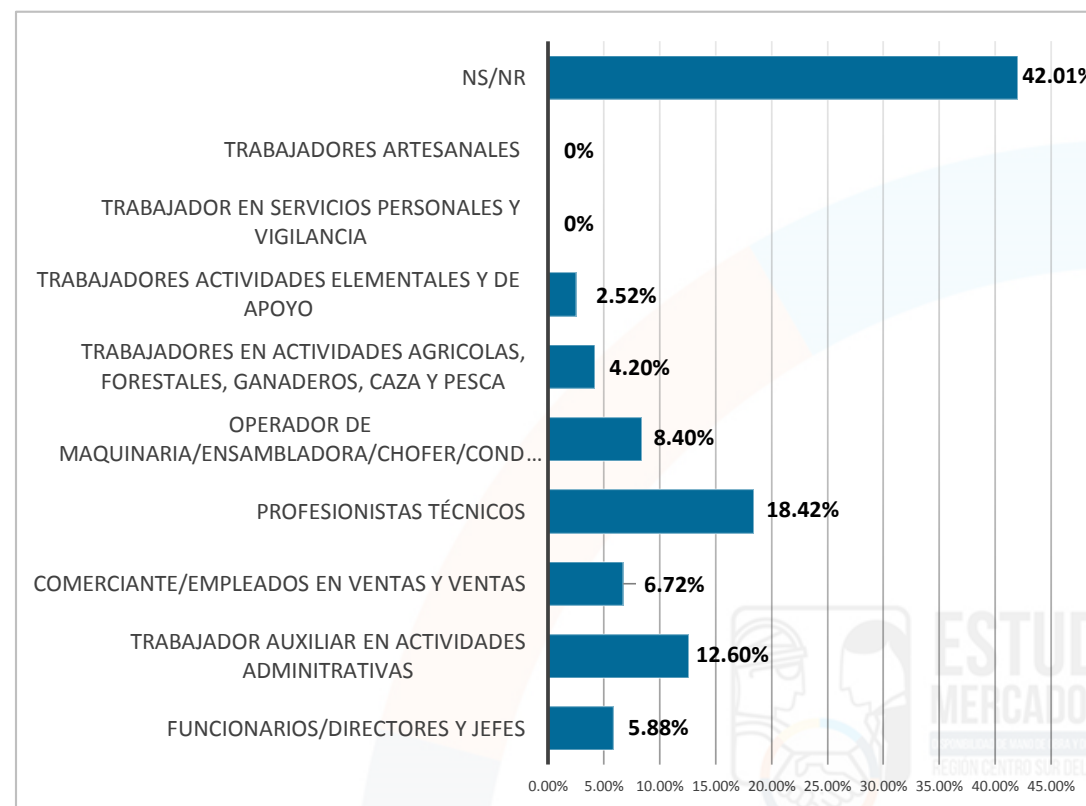


De las siguientes profesiones cuales son las más requeridas en su empresa/negocio



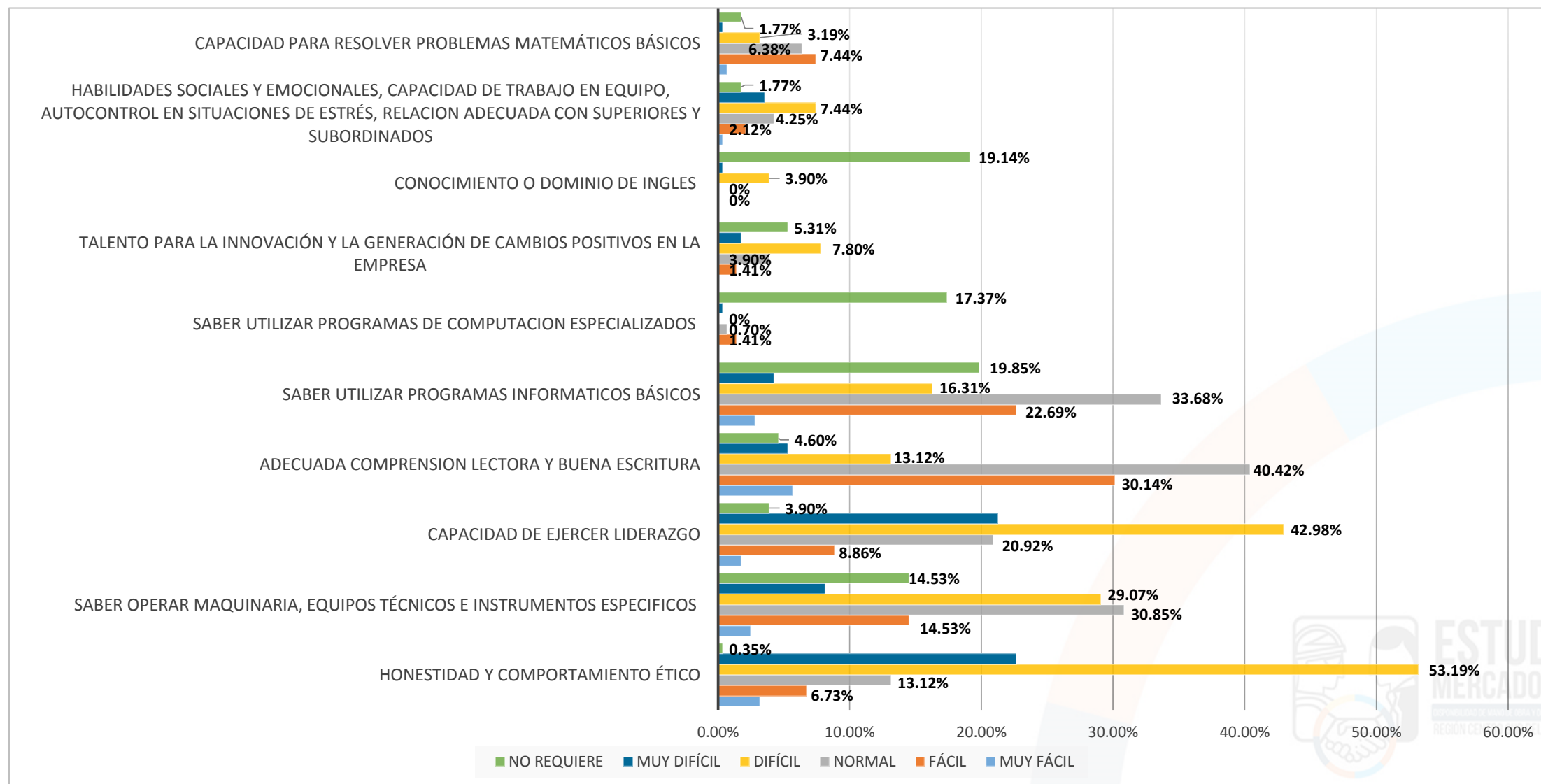
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Ocupación preponderante, oficio o vocación de personas en búsqueda de empleo



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Nivel de dificultad para encontrar las siguientes capacidades



4. PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

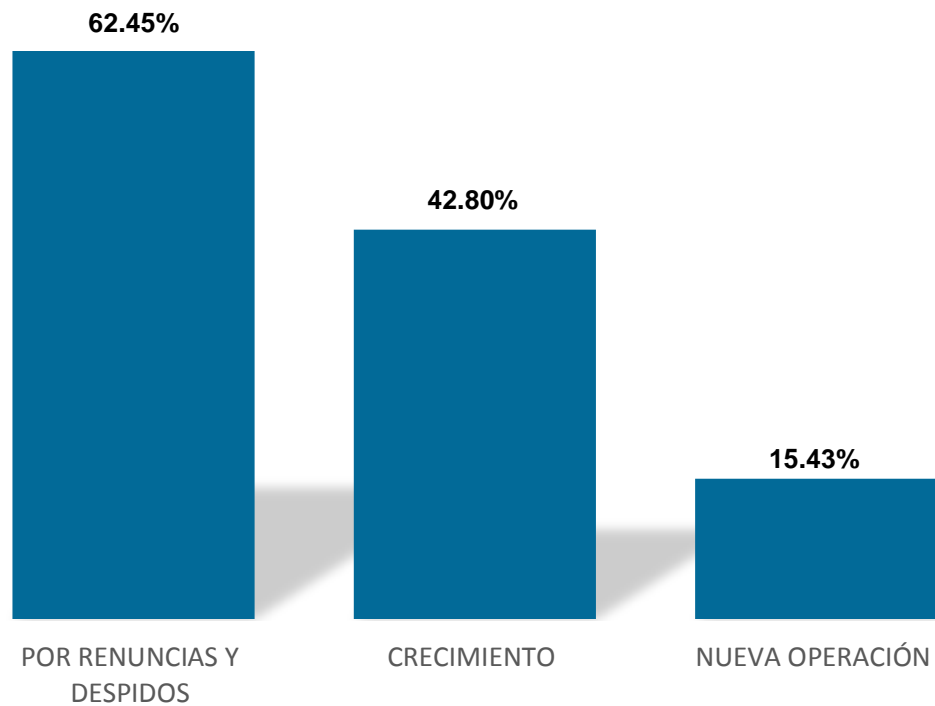


**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
RESPONSABILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

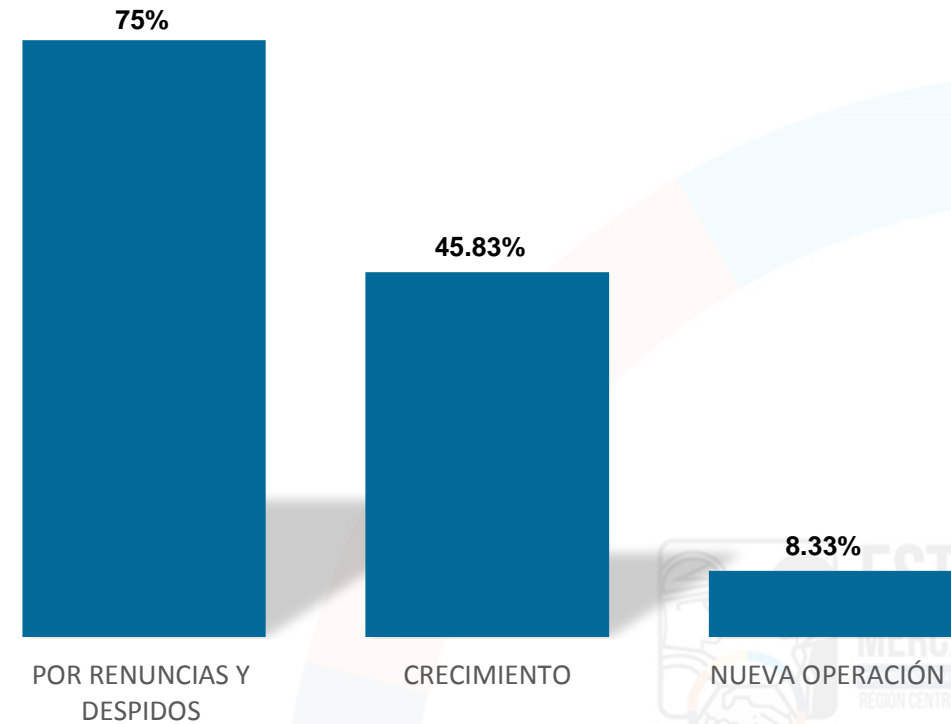
Principales motivos de contratación



Empresas micros y pequeñas



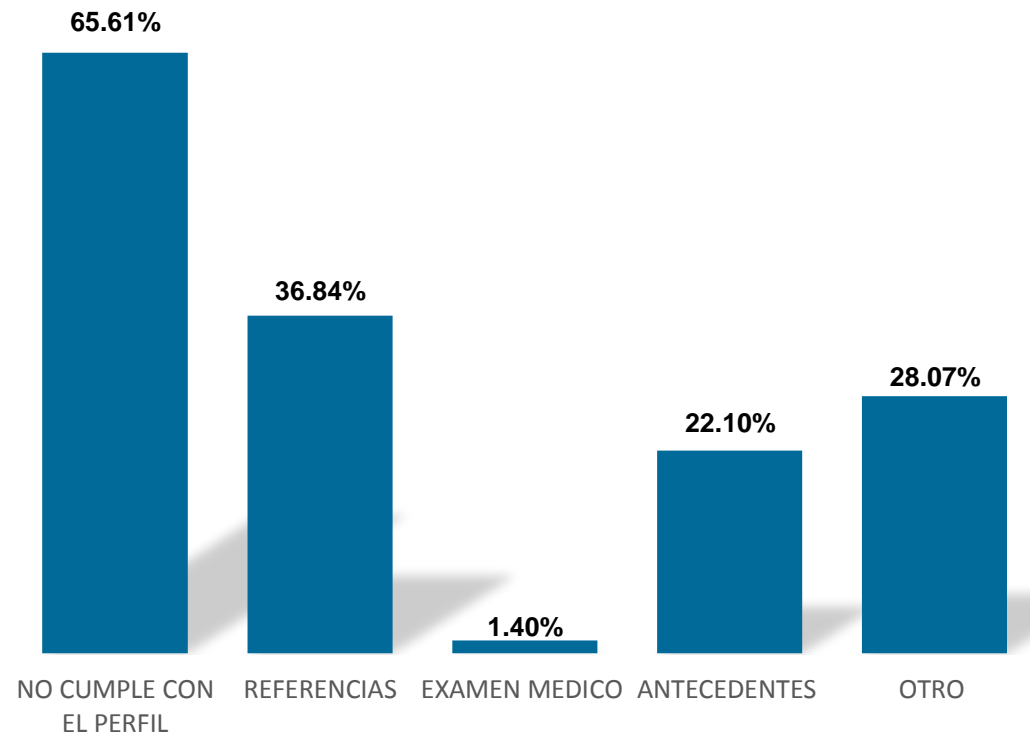
Empresas medianas y grandes



Principales motivos de **NO** contratación



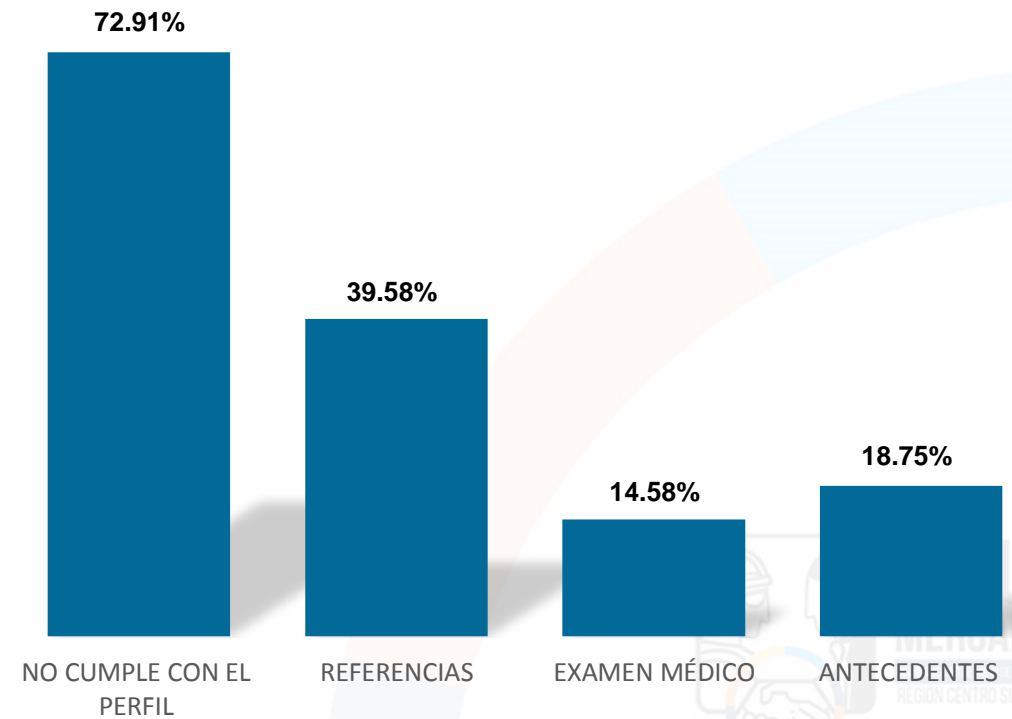
Empresas micros y pequeñas



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

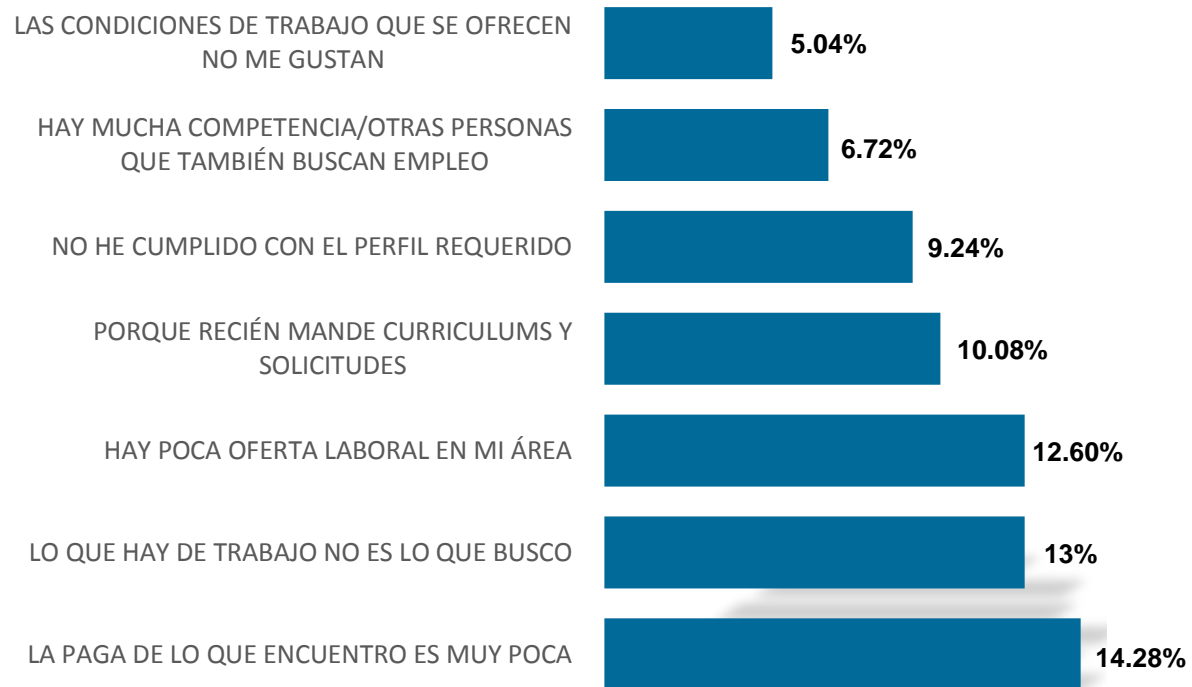


Empresas medianas y grandes



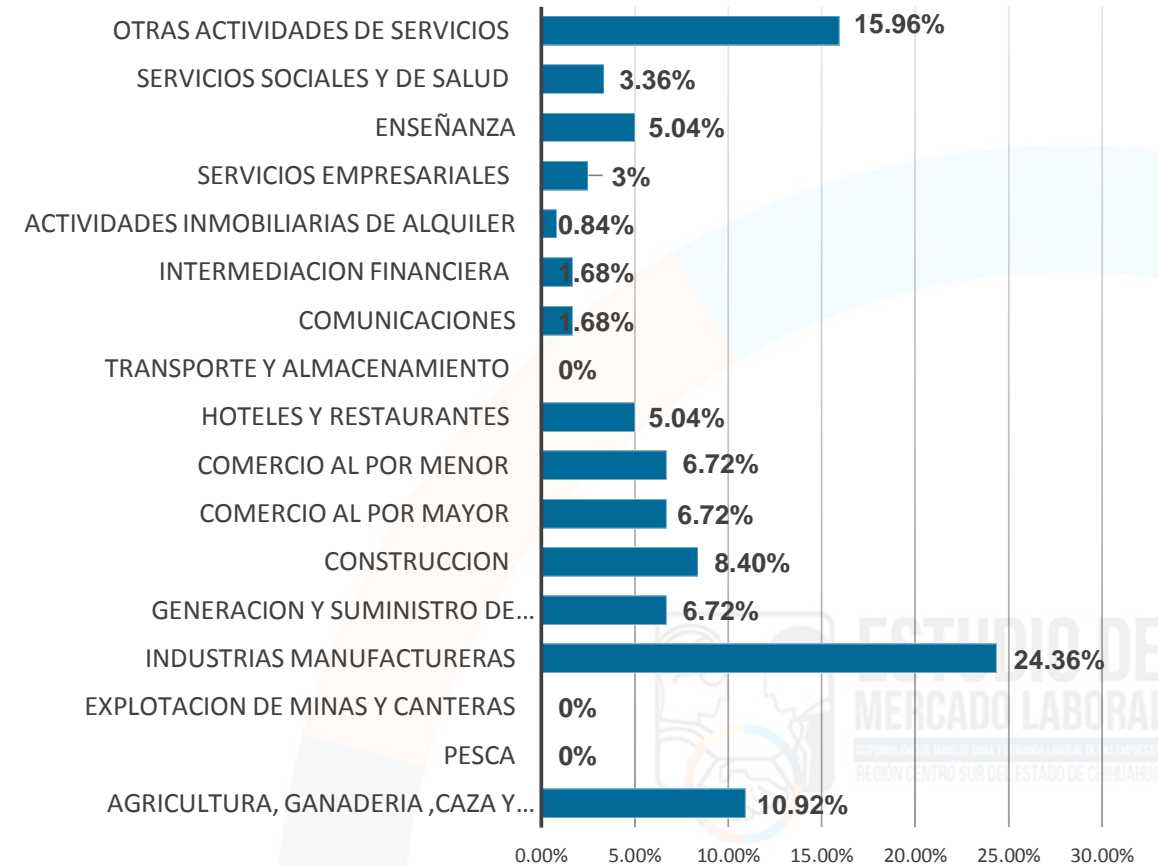
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Principales razones por las cuales no ha encontrado trabajo personas que están en búsqueda de empleo



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

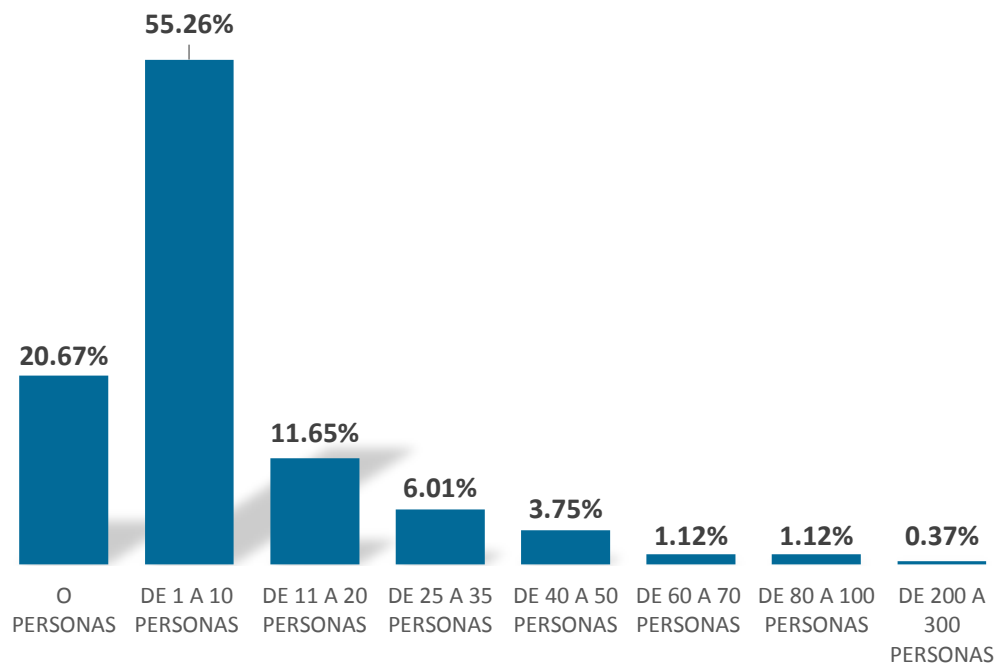
Actividad Económica de su último empleo personas que están en búsqueda de empleo



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



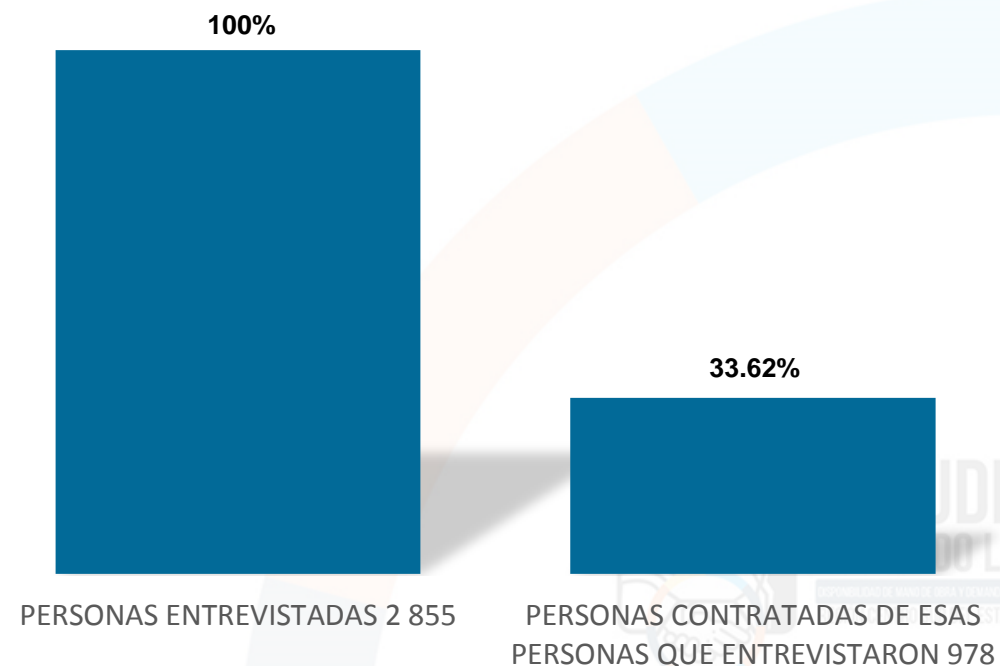
Personas **entrevistadas** para nuevas contrataciones en el periodo de mayo 2016 a mayo 2017 en empresas micros y pequeñas



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



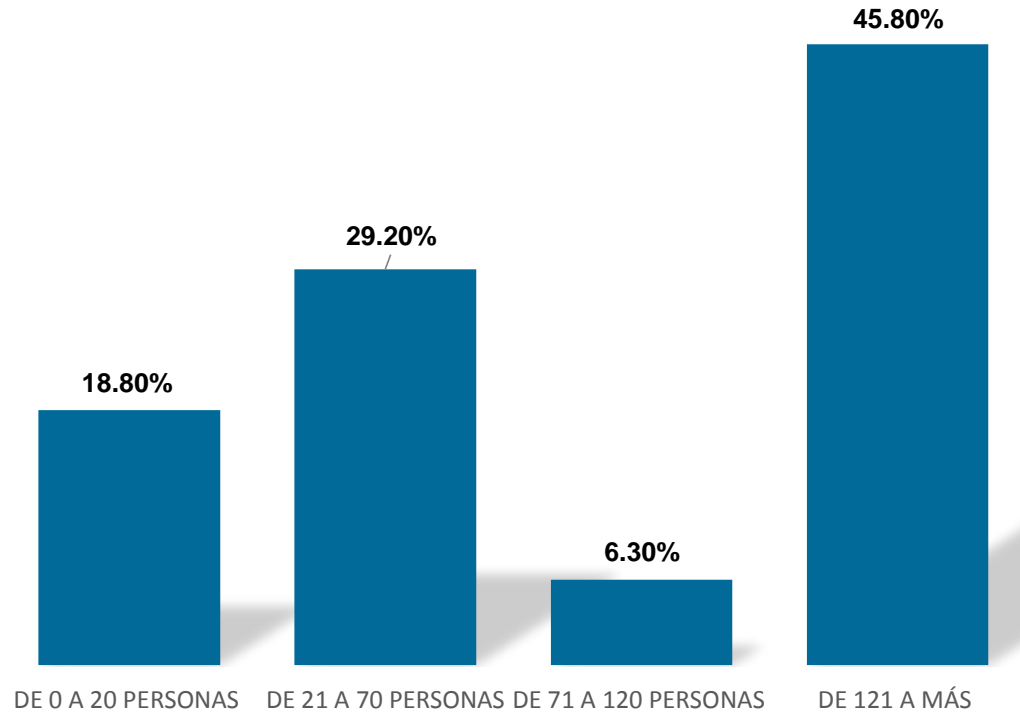
Personas **entrevistadas y contratadas** en el periodo de mayo de 2016 a mayo 2017



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



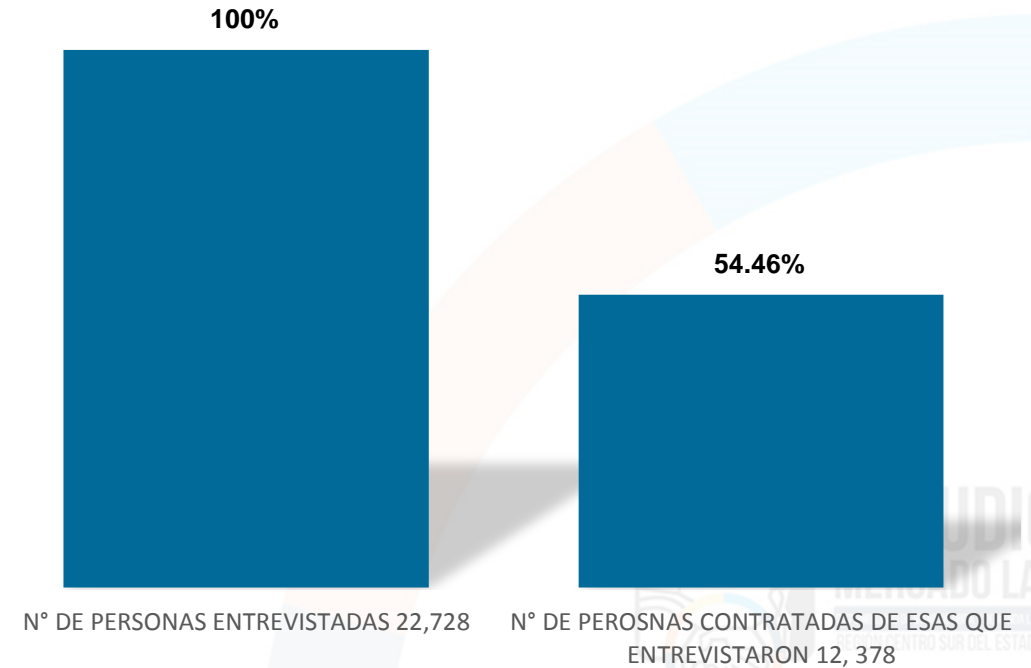
Personas **entrevistadas** para nuevas contrataciones de mayo 2016 a mayo 2017 en empresas medianas y grandes



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

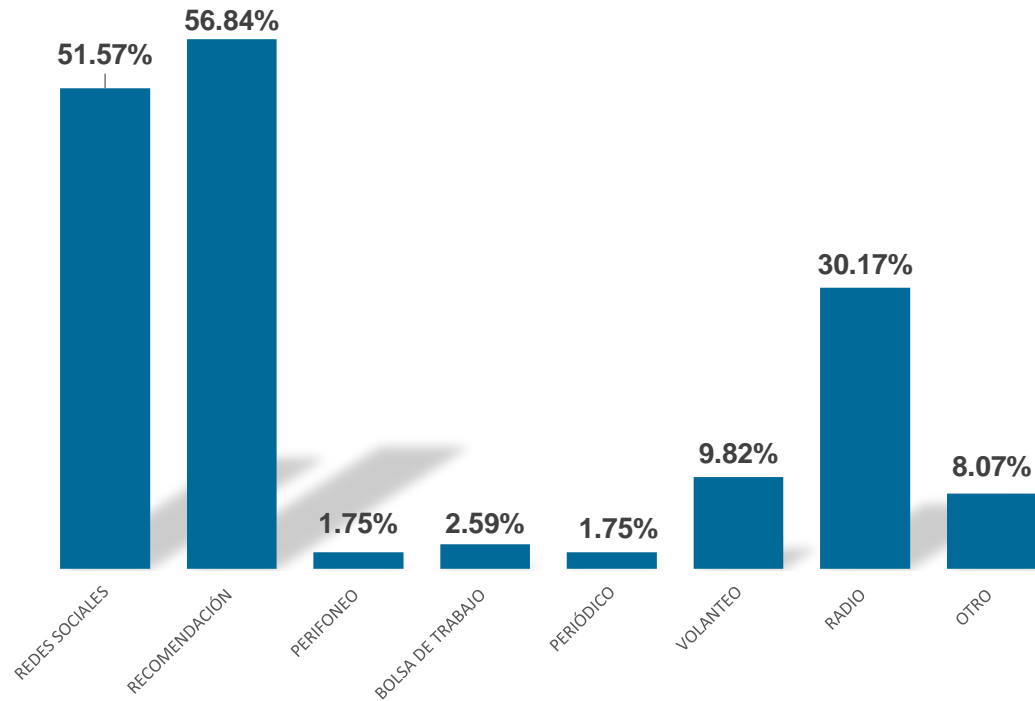


Personas **entrevistadas y contratadas** durante el periodo de mayo 2016 a mayo 2017

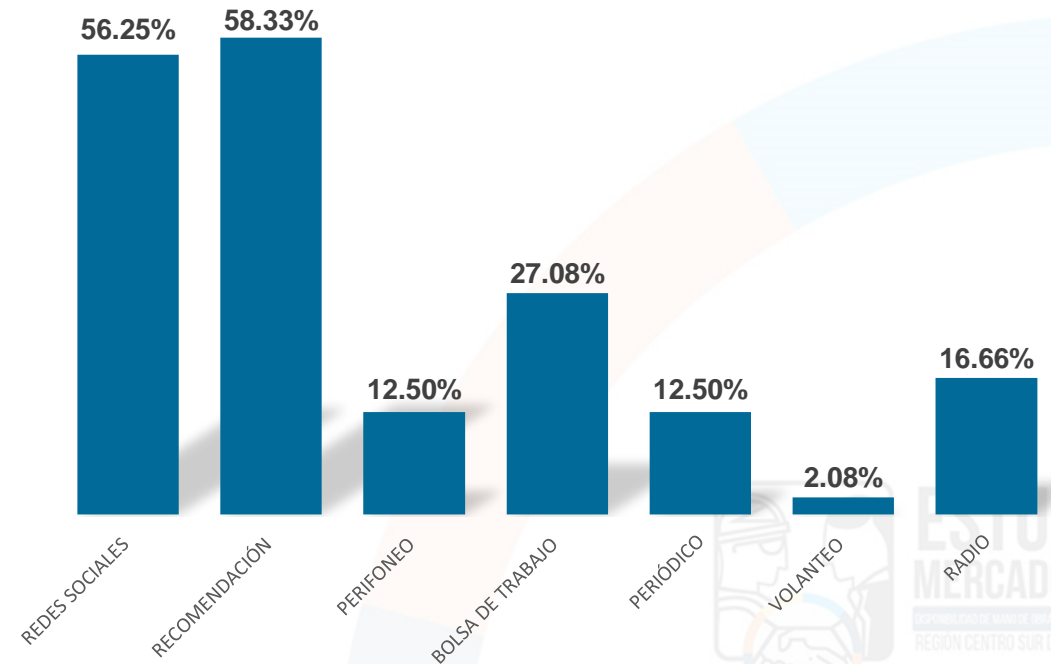


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

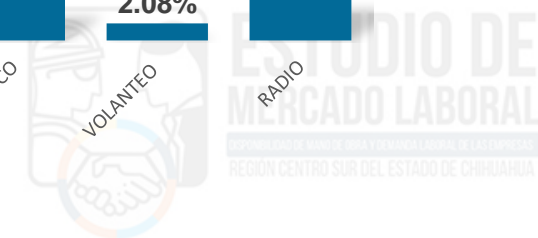
Métodos de búsqueda de empleados más utilizados



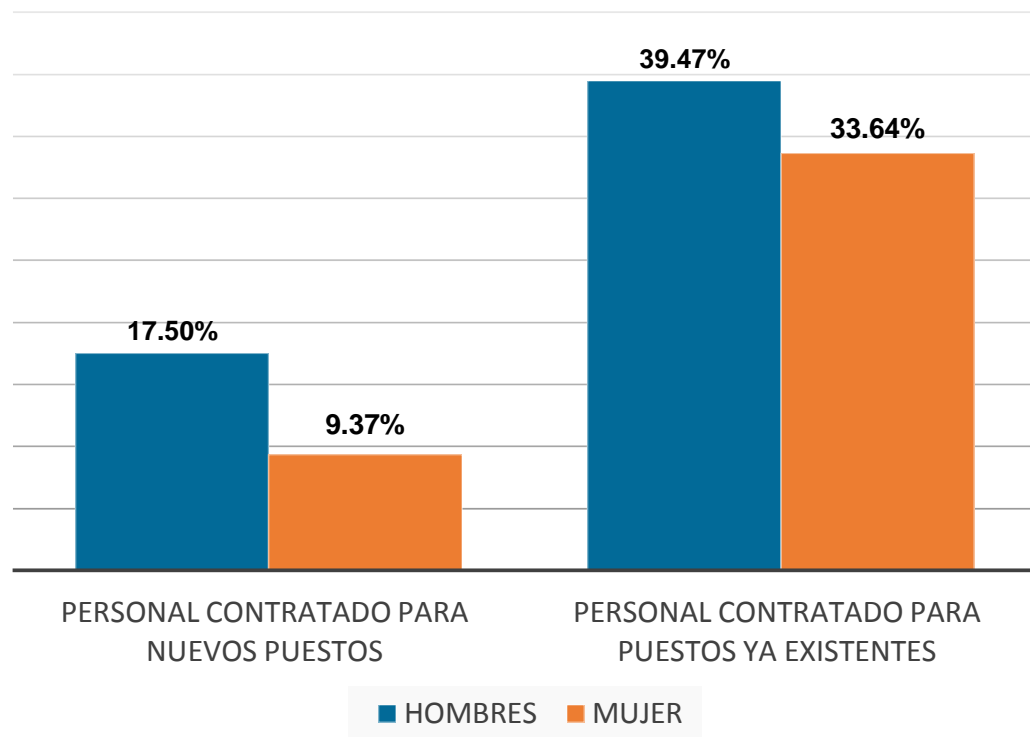
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



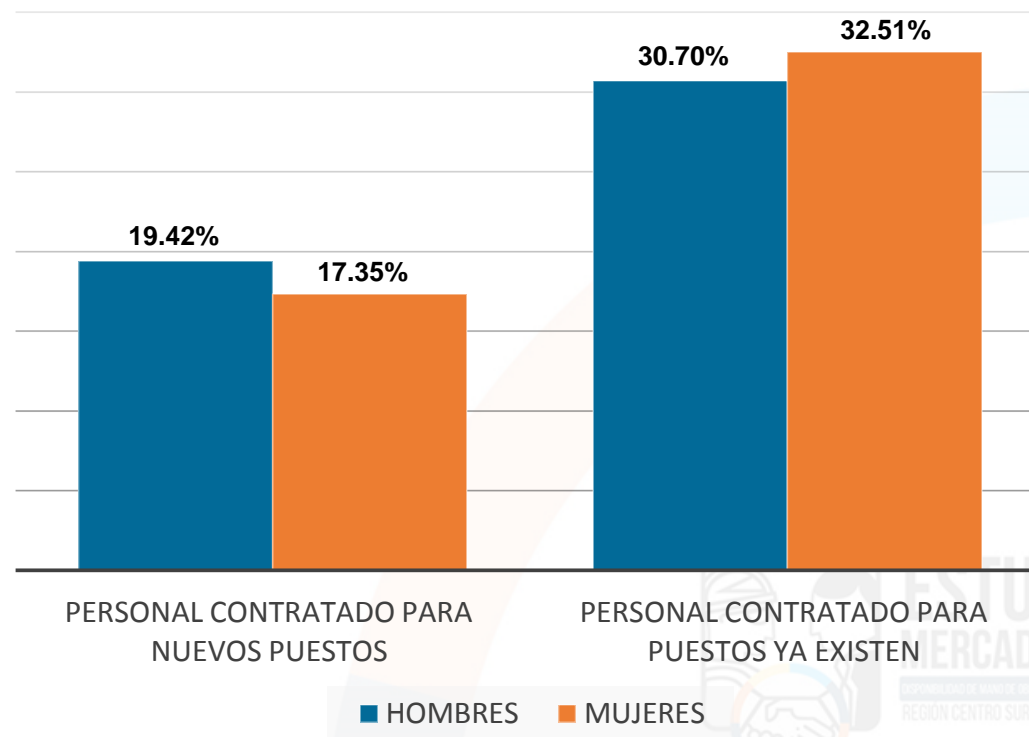
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



Hombres y Mujeres contratados para puestos ya existentes y nuevos puestos durante el periodo mayo 2016 a mayo 2017

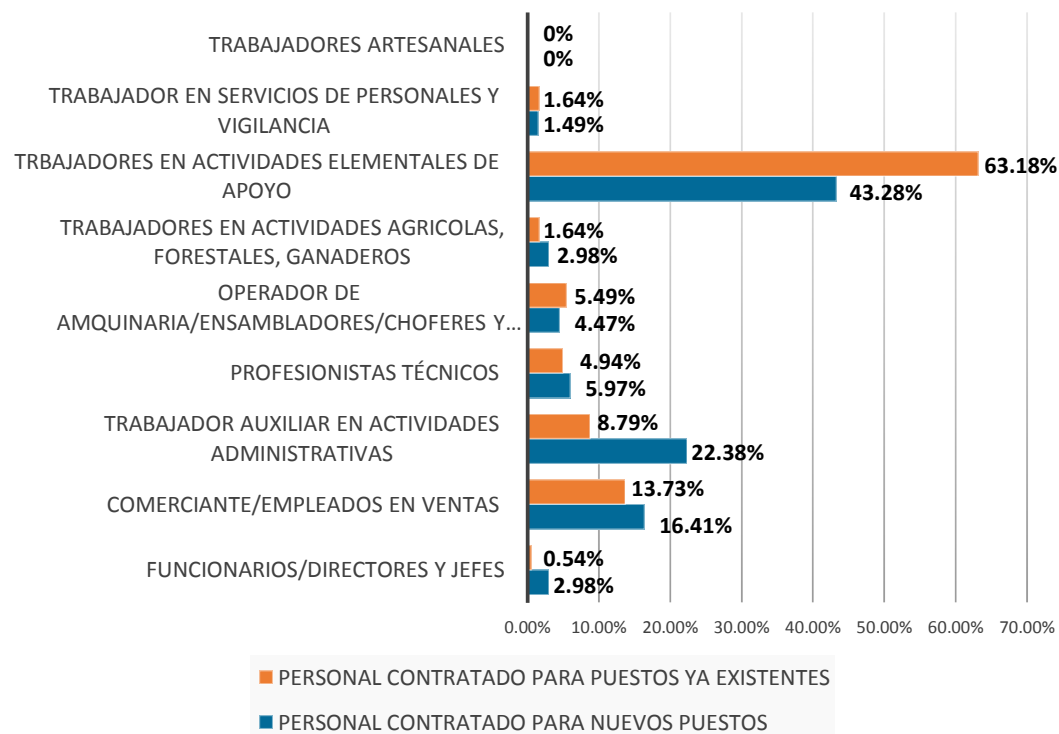


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

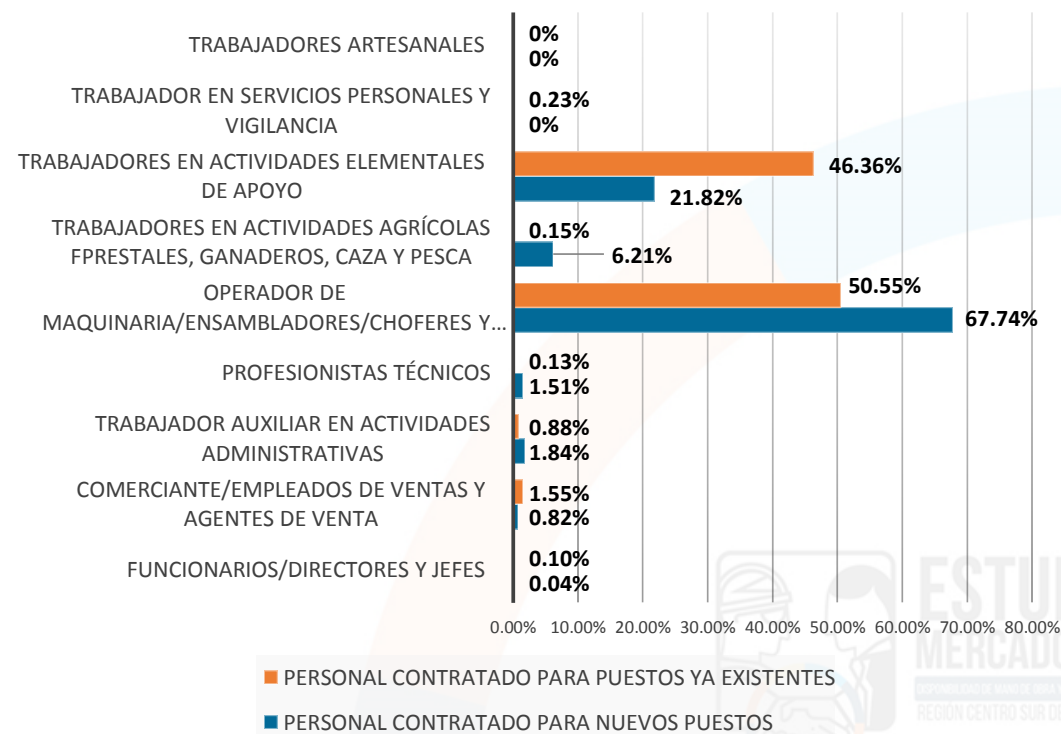


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Empleados contratados por puestos de trabajo dadas las siguientes características



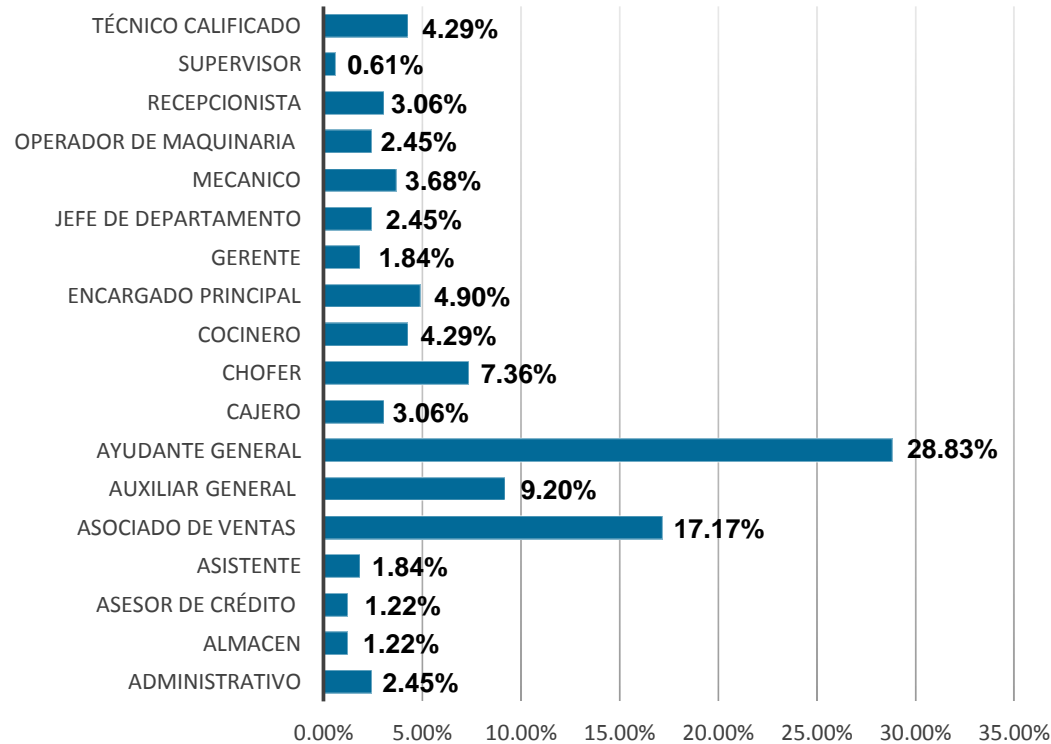
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

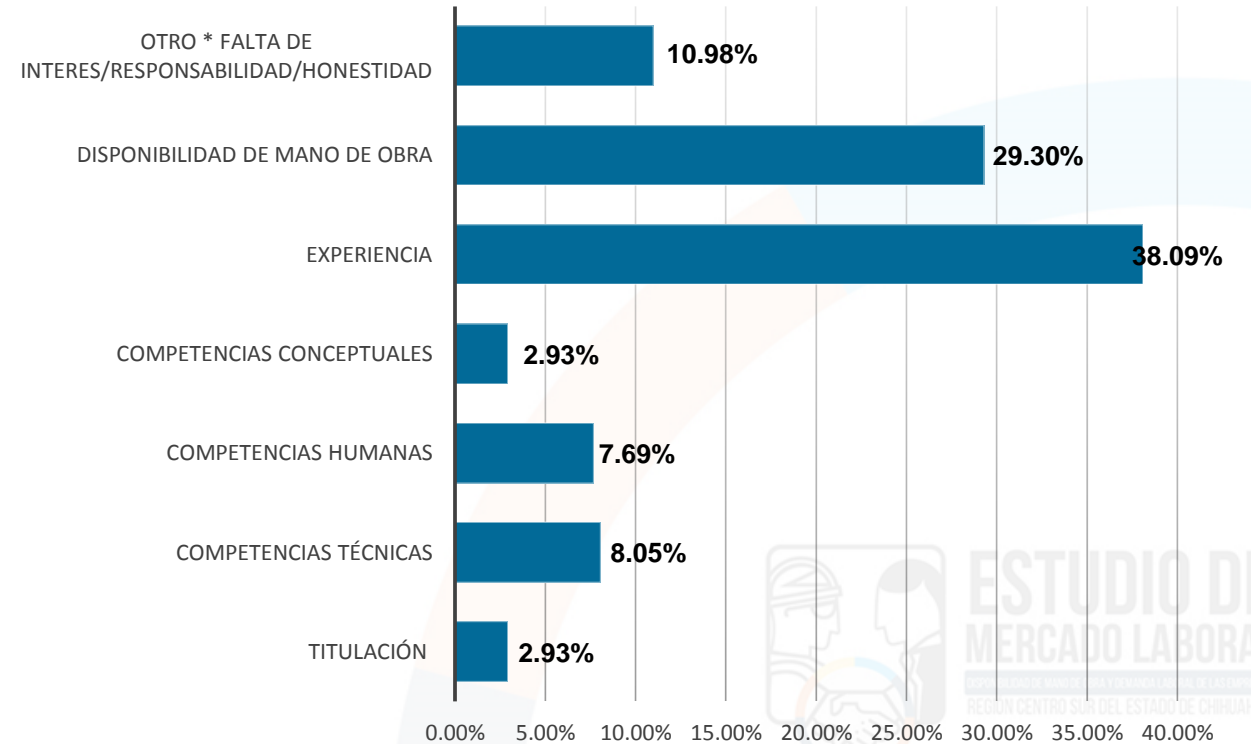


Principales puestos de trabajo que **se batallan en cubrir** en micros y pequeñas empresas



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Principales **motivos** por los cuales se batalla en cubrir los principales puestos

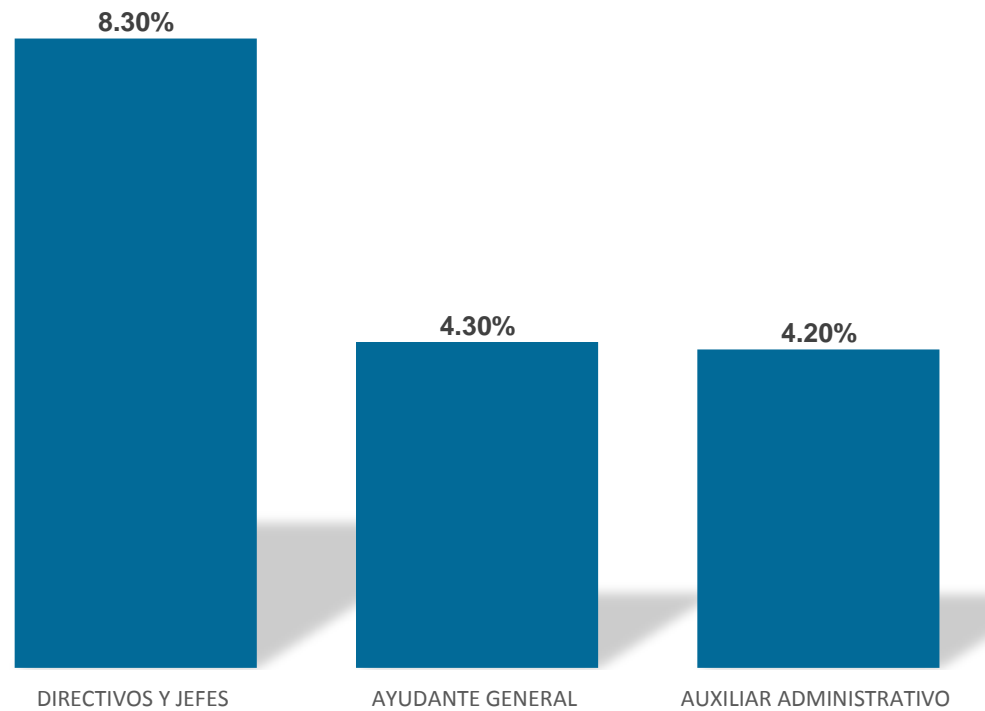


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



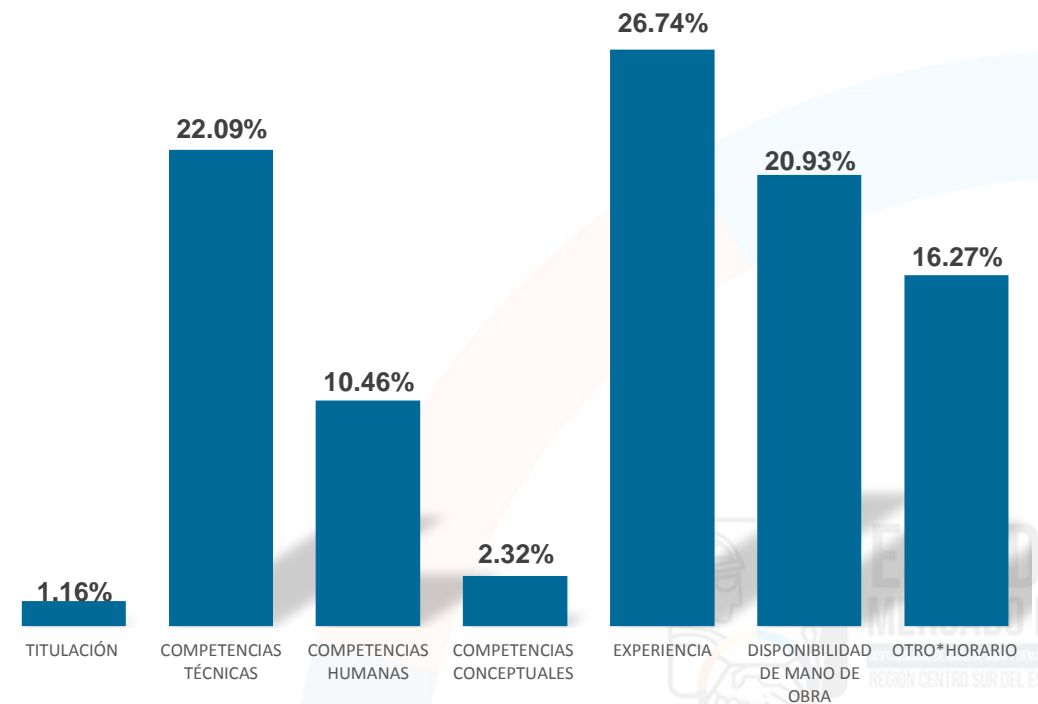


Principales puestos de trabajo que se **batallan en cubrir** en medianas y grandes empresas



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

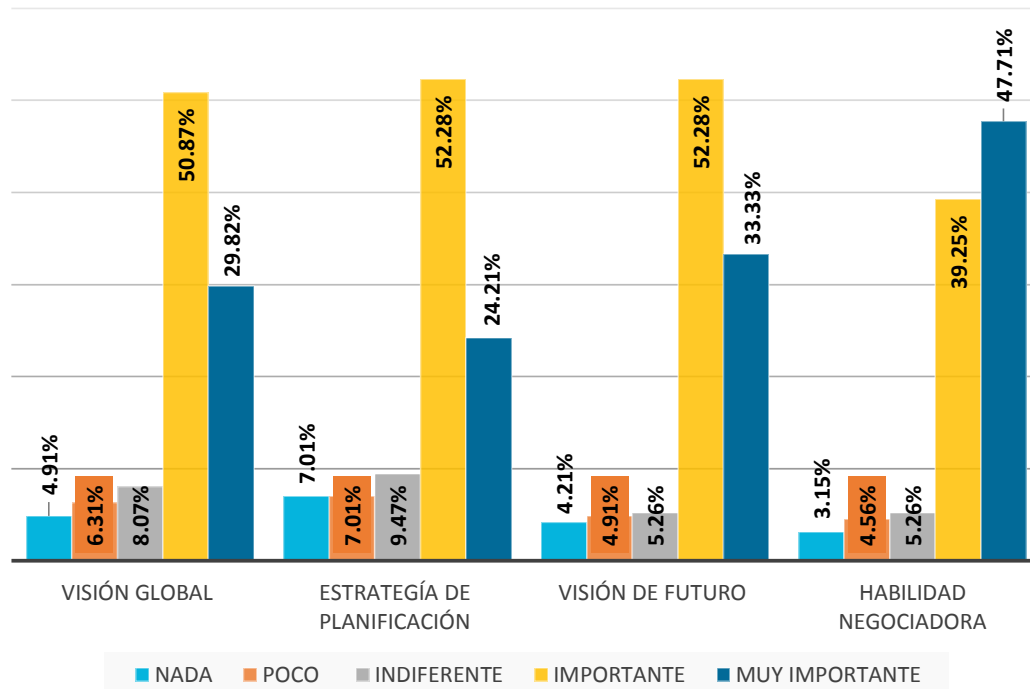
Principales **motivos** por los cuales se batalla en cubrir los principales puestos



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



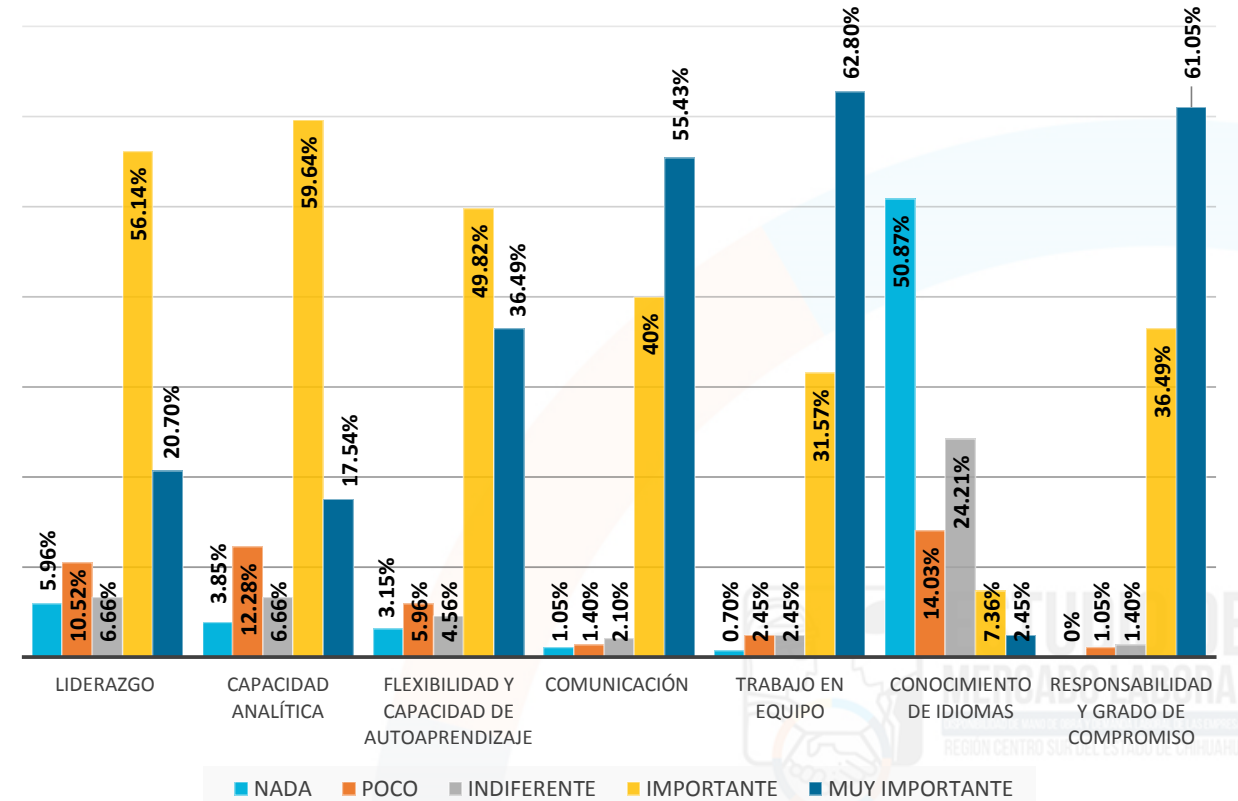
Capacidades conceptuales son de necesidad de importancia para el desarrollo de la actividad del empresa /negocio



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



Capacidades humanas son de necesidad de importancia para el desarrollo de la actividad de la empresa /negocio

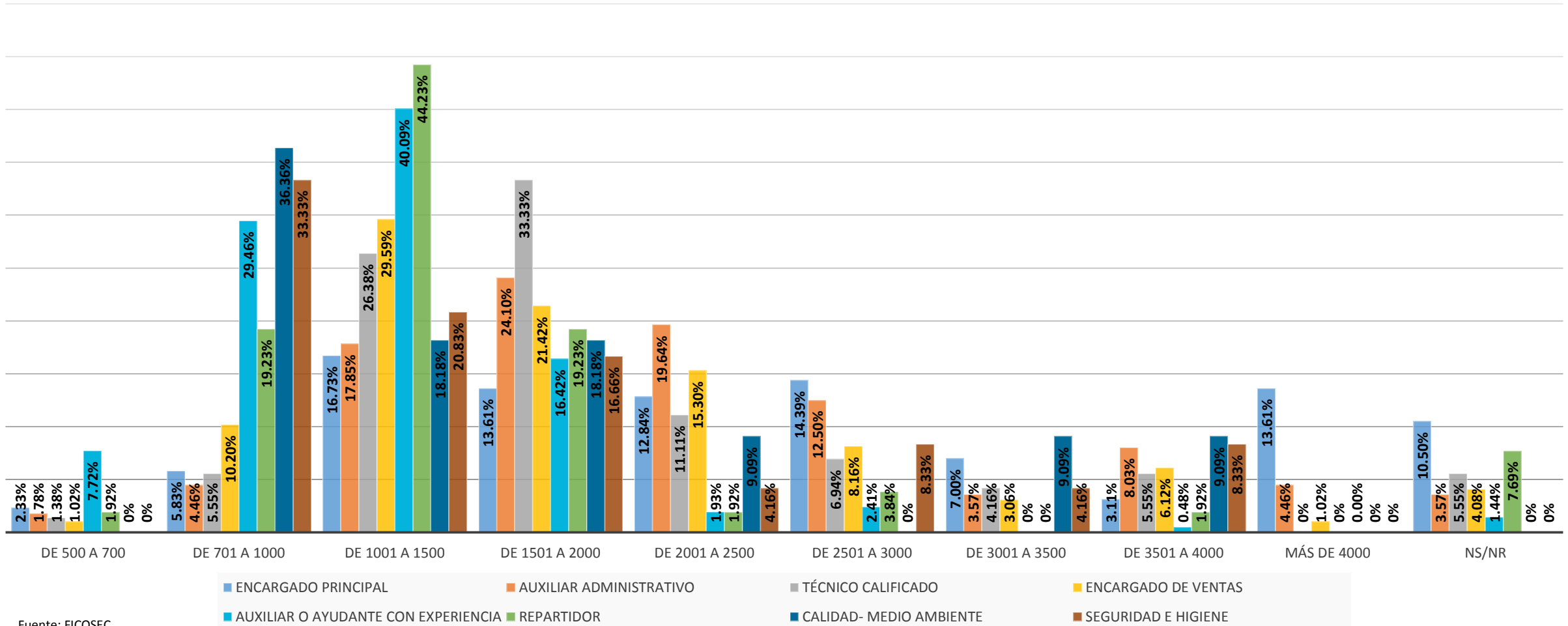


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Salarios



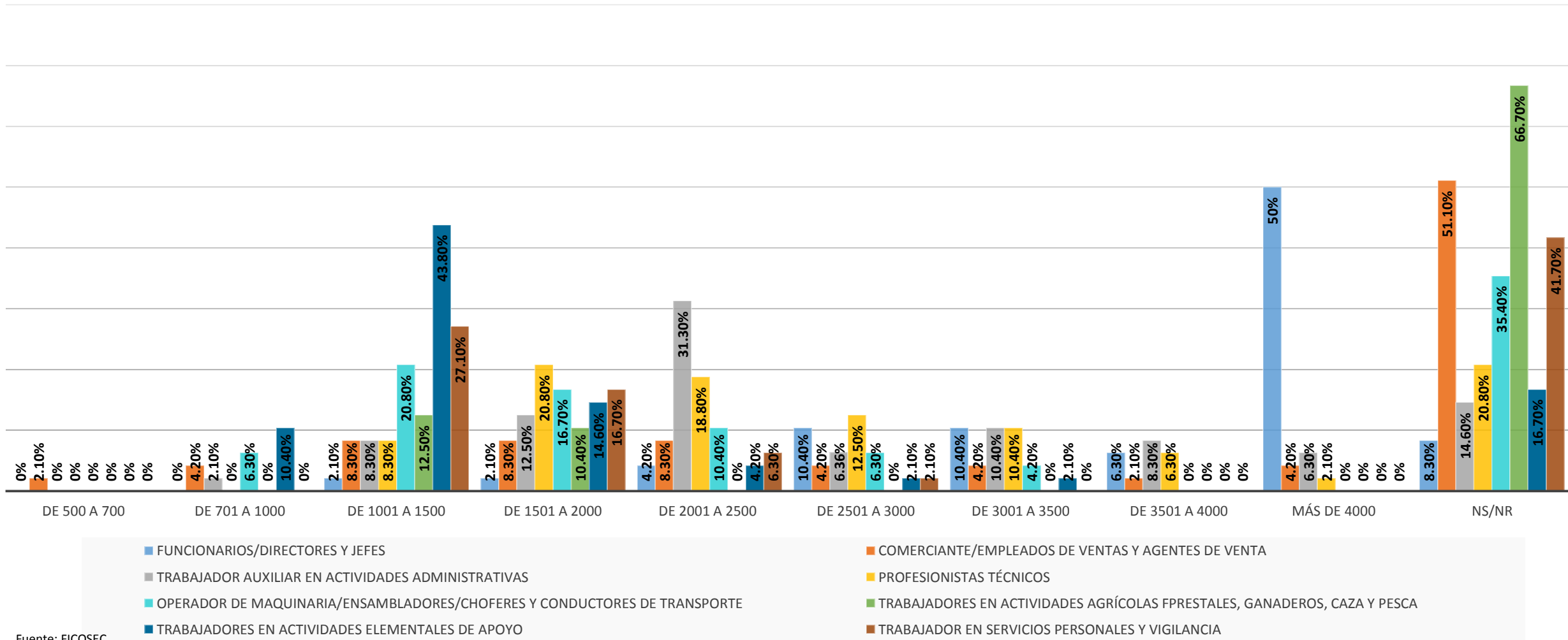
Salario semanal por puesto de trabajo en micros y pequeñas empresas



Fuente: FICOSEC

Salarios

Salario semanal por puesto de trabajo en las empresas medianas y grandes



Fuente: FICOSEC

5. ROTACIÓN



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
RESPONSABILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

- Durante el segundo semestre del 2016 y durante todo el año del 2017 se ha agudizado la rotación de personal en las principales áreas económicas de la región, **alcanzando un nivel más alto de rotación de un promedio de 17.25% en las medianas y grandes empresas y un promedio de 26.31% en micros y pequeñas** siendo los meses de enero, julio y diciembre los más altos.
- Si consideramos que el **proceso de reponer a un trabajador** teniendo en cuenta los procesos de reclutamiento; selección, contratación, capacitación y curva de aprendizaje el **costo total** es de **\$4,500** por trabajador promedio y teniendo en cuenta que existen en las principales ramas de actividad económica 50,797 trabajadores de los cuales **rotan anualmente** en promedio un **21.78%**.



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

- Por ende se estima en un impacto negativo en productividad de :

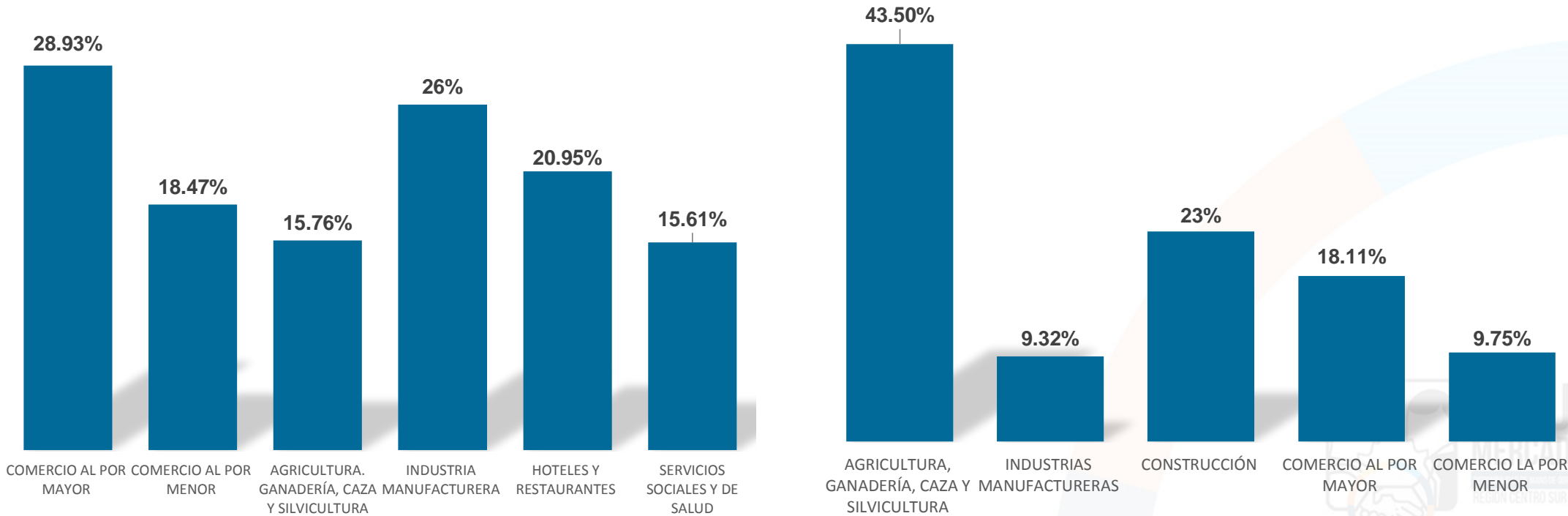
$$50,927 * .22 = 11\ 204 \text{ Trabajadores} * 4,500 = 50'418,000$$

- \$ 50'418,000 de gasto para cubrir y reponer la planta productiva de las empresas durante un año que es el equivalente al 11.86% del presupuesto de egresos de la Ciudad de Delicias para el año del 2017 que es de 425'000,000 pesos.(INDEX Dic 2016 y Periódico oficial del Estado de Chihuahua 24 Dic 2016)



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Promedio de rotación por cada actividad económica en el periodo de mayo 2016 a mayo 2017



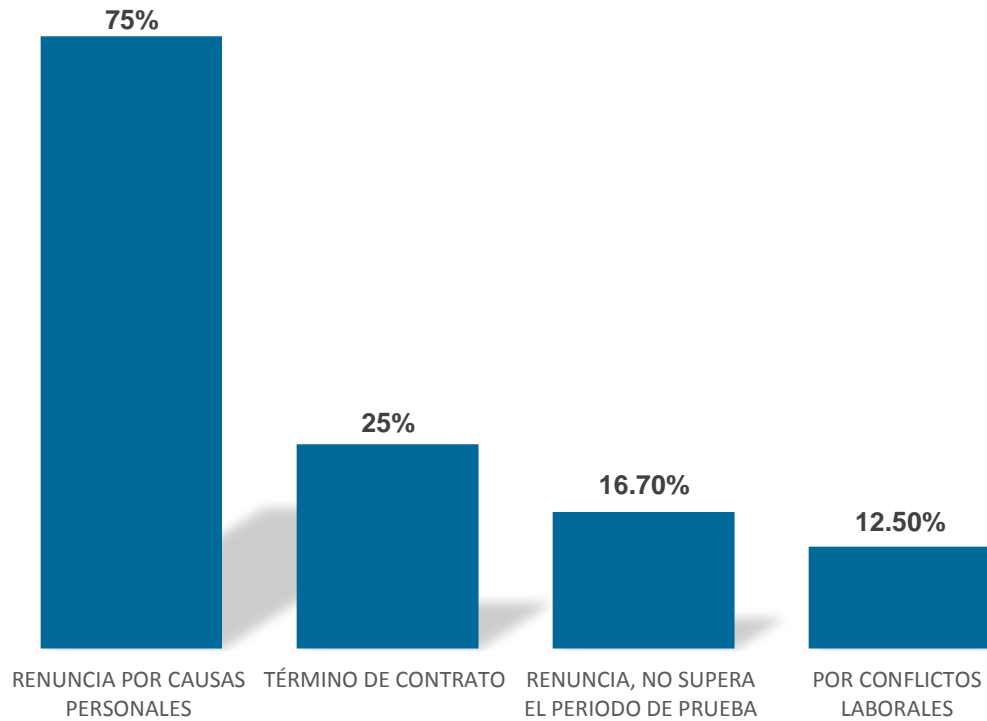
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017





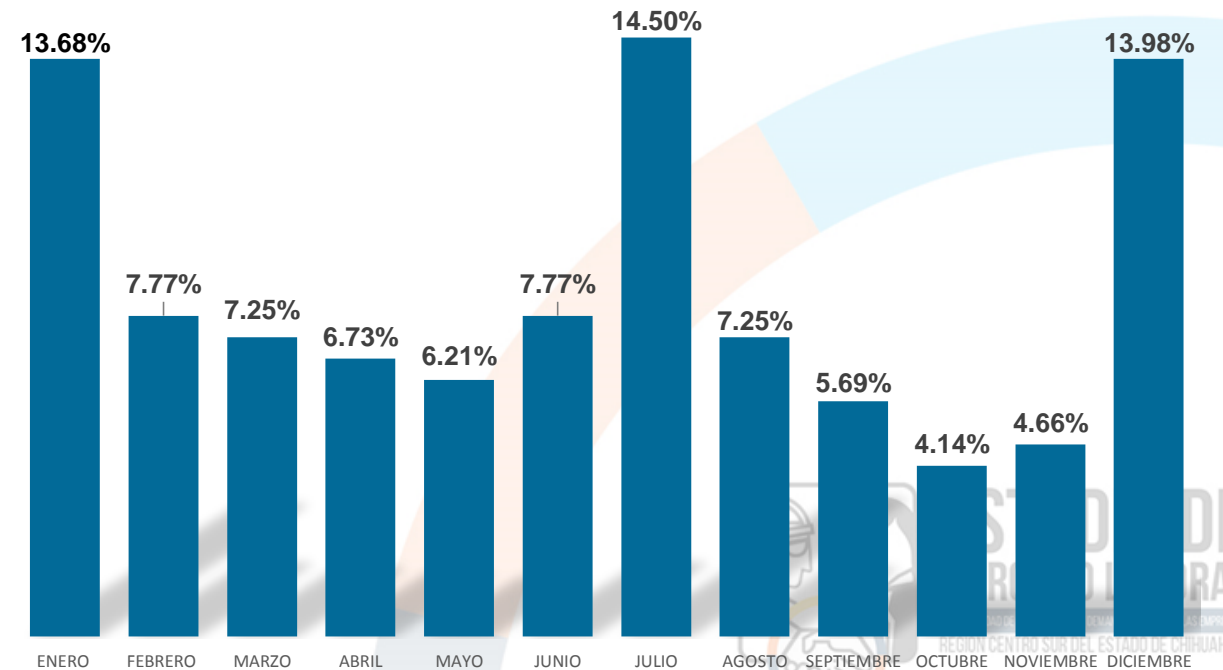
Principales causas de renuncias en las empresas



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



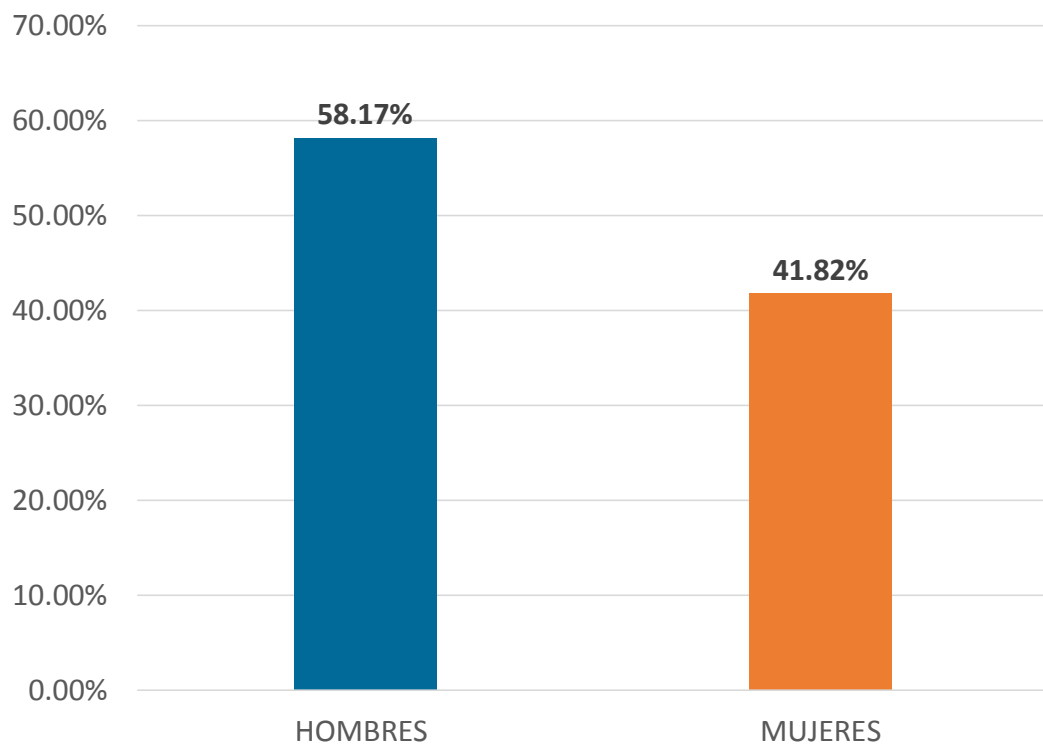
Meses donde se presenta mayor rotación



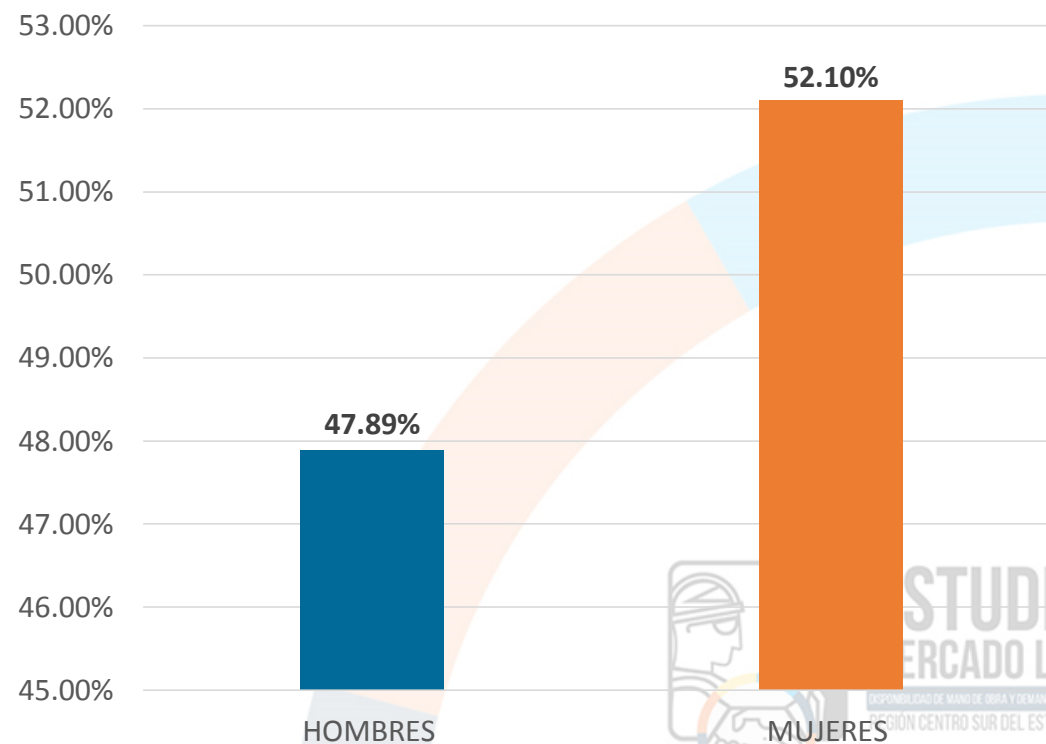
Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017



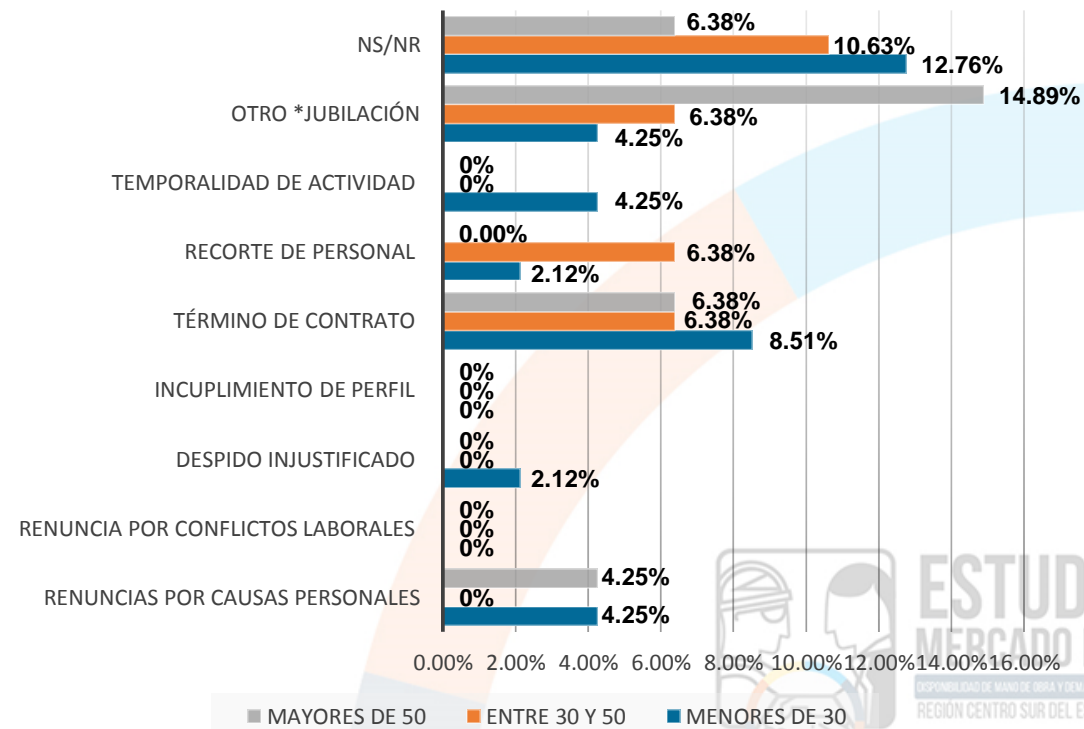
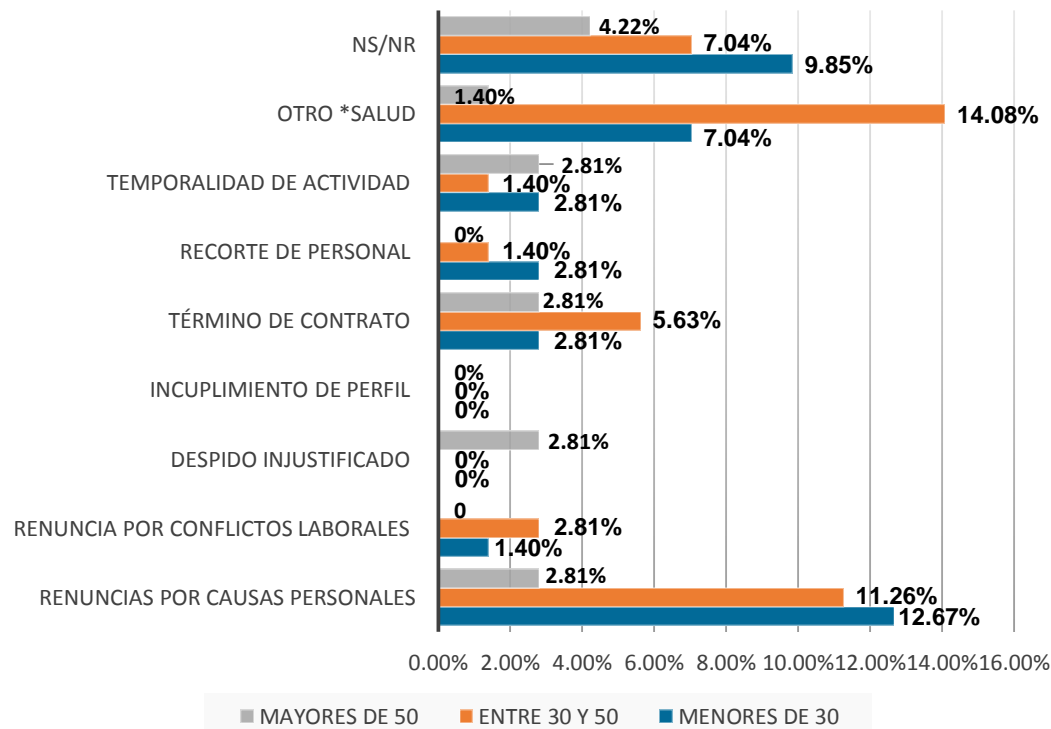
Rotación en hombres y mujeres en los meses de enero, julio y diciembre en micros y pequeñas empresas



Rotación en hombres y mujeres en los meses de enero, julio y diciembre en medianas y grandes empresas



Principales motivos por los cuales terminó su empleo anterior en hombres y mujeres por rango de edad en personas en búsqueda de empleo

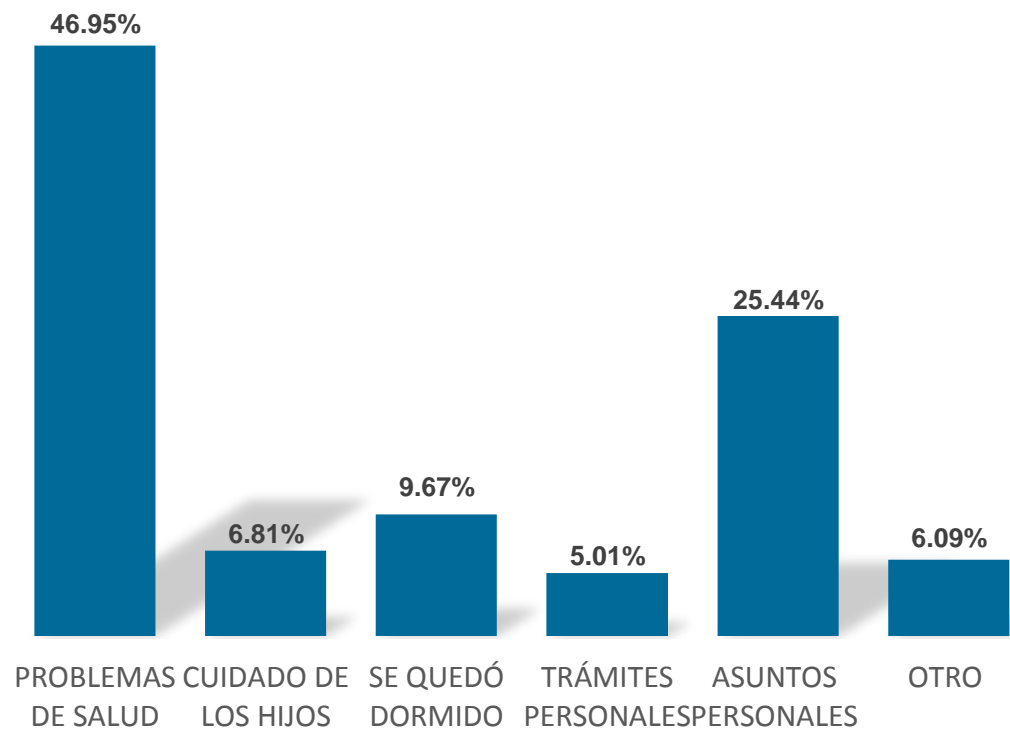


Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

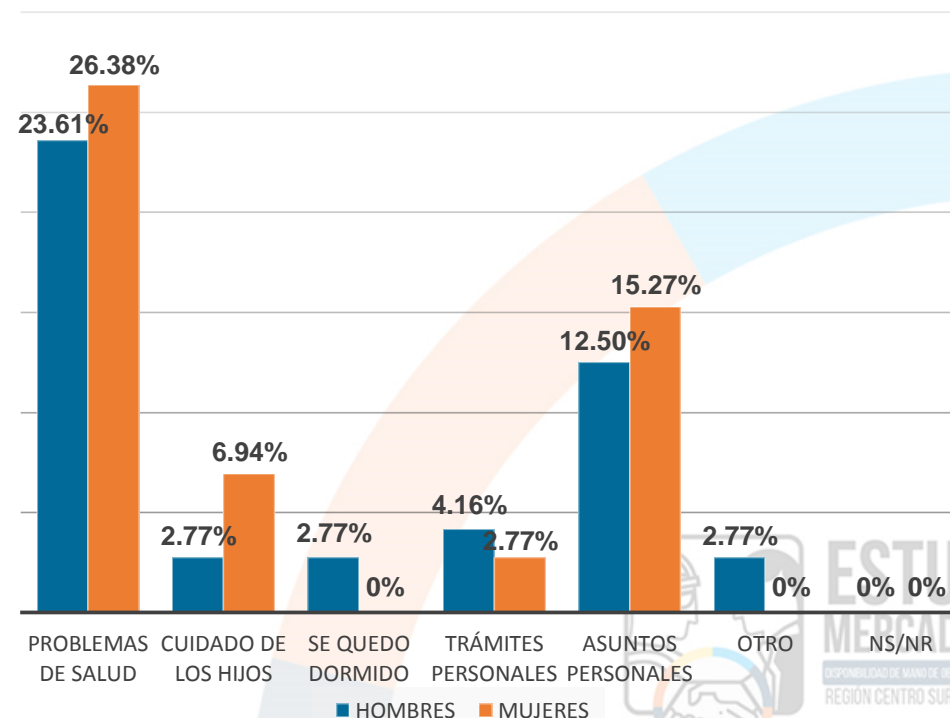


Principales causas por las que faltan los empleados en las empresas



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

Razones por las que faltan hombres y mujeres al trabajo personas que actualmente trabajan



Fuente: Estudio de Mercado Laboral FICOSEC Delicias 2017

CONCLUSIONES, HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
RESPONSABILIDAD DE MANO DE OBRA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

- Como resultado del análisis de este estudio podemos concluir que la **vocación económica** de la región centro sur del Estado es:

Industria manufacturera	37.5%
Comercio al por mayor	18.8%
Agricultura, ganadería, silvicultura	12.5%
Comercio al por menor	8.3%

- Existe un **empleo formal** de 50,797 personas de un universo de 226,155 habitantes que hay en la región y de los cuales 13, 569 personas es gente sin trabajo y la que busca encontrarlo asciende a 5,156 personas, por lo que con estas cifras **la región está cerca del pleno empleo.**

- Lo anterior ocasiona que las empresas estén sufriendo de **alta rotación** que se agudiza en los meses de diciembre, enero y julio alcanzando cifras de hasta un 17% mensual ocasionando con esto un **incremento muy alto es sus costos** de operación y por consecuencia una **pérdida de competitividad** en las empresas y en la región.



- Los trabajadores rotan en las empresas porque su **nivel de salario** es **fácil de conseguir** en algún otro empleo que esté más cerca, o tenga alguna prestación adicional a la que actualmente tiene, o el ambiente laboral y el trato de sus superiores sea mejor, por eso es sumamente importante tener **programas serios de retención del personal** basados en incentivos y reconocimiento al logro y a la productividad y para que esto sea rentable para la empresa que estos incentivos vayan ligados a los resultados de la misma empresa.





Recomendaciones

1. Hacer **campañas de retención** recordando que existe bastante personal que tienen más de 5 años en sus trabajos.
2. Mejorar el **clima laboral** sobre todo en el trato con los superiores, y **explicarles** claramente el ingreso que reciben, (como se integra su salario), con bonos, prestaciones etc. Porque sienten que les pagan lo que sale en el sobre.
3. Buscar **bonos o mejores salarios** por productividad y antigüedad
4. Seguir **monitoreando** a las personas que año con año pueden irse integrando al mercado laboral, estudiantes, amas de casa.





Recomendaciones

5. Buscar formas de **atraer a las amas de casa y estudiantes** que ya pueden trabajar, con nuevas y diferentes prestaciones horarios especiales o flexibles.
6. Abrir el abanico para **contratar más personas** de 45 años o mas.
7. Crear **centros de entrenamiento para amas de casa** que quieran trabajar pero que no tienen experiencia o tienen miedo porque nunca han trabajado, con ayuda psicológica y de orientación vocacional para ver para que habilidades tienen.





Recomendaciones

8. Revisar las **razones de no contratar** ya que los criterios son muy subjetivos y se rechazan personas similares a las que ya están trabajado.
9. Establecer un **“POOL” de reclutamiento** de personal a través de las **cámaras empresariales** para captar nuevo personal y proporcionarlo por ciudad, zona y colonia.



**ESTUDIO DE
MERCADO LABORAL**
EXPOSICIÓN DE MANEJO DE OFERTA Y DEMANDA LABORAL DE LAS EMPRESAS
REGIÓN CENTRO SUR DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

¡GRACIAS!



FICOSEC
Delicias

